

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 49]

नई बिल्ली, शमिवार, बिसम्बर 8, 2001/अग्रहायण 17, 1923

No. 49] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 8, 2001/AGRAHAYANA 17, 1923

इस माग में भिन्म पृष्ठ संख्या थी जाती है जिससे कि यह ग्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II--खण्ड 3--उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय ग्रधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अस्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के ग्रावेश, उप-नियम ग्रावि सन्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृष्ठ मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 654.—राष्ट्रपति ने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ग्रिधिनियम, 1949 के ग्रधीन विशेष सेवा ब्यूरो (वि.-से.ब्यू.) में सशस्त्र बटालियनों को सृजित किया था; और केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ग्रिधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 16 की उपधारा (1) में विनिर्दिष्ट प्रयोजनों के लिए,—

(क) विशेष सेवा ब्यूरो के निम्नतम रैंक के सदस्यों के तत्समान रैंक का घ्रधिकारी, दंड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2) के प्रधीन उक्त संहिता की धारा 41(1), 47, 51(1), 52, 149, 150, 151 और 152 के ग्रधीन शक्तियों का प्रयोग करने और कर्तव्यों का निर्वेहन करने के लिए सगक्त है,

(ख) बल के वरिष्ठ ग्रधिकारी और ग्रधीनस्थ ग्रधिकारी के तत्समान रैंक का ग्रधिकारी उक्त संहिता की धारा 41(2), 100 और 131 के ग्रधीन गिक्तयों का प्रयोग करने और कर्तव्यों का निर्वहन करने के लिए सगक्त है;

श्रतः श्रव, केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल श्रधिनियम, 1949 की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विशेष सेवा ब्यूरो (वि से ब्यू) की निम्नवत् सशक्त करती है, श्रयीत :--

(क) विशेष सेवा ब्यूरो का कोई सदस्य इससे उपाबद्ध अनुसूची में बिनिर्विष्ट कोचों की स्थानीय सीमाओं

- के बीतर वंड प्रक्रिया संहिता 1974 की घारा 41(1), 47, 51(1), 52, 149, 150, 151 और 152 के अधीन शक्तियों का प्रयोग और कर्तेंक्यों का निवंहन कर सकेगा; और
- (ख) विशेष किना अपूरी का कोई वैरिष्ठ भिन्निकारी या अधीनस्य अधिकारी उपत अपुर्मी में विनिविष्ट क्षेत्र का स्थानीय सीमाओं के भीतर उपत संहिता की धारा 41(2), 100 और 131 के अधीन शक्तियों का प्रयोग और कर्तन्यों का निर्वेहन कर मकेगा।

अनुसुची

भारत-नेपाल सीमा के साथ-साथ उत्तरांधल, उत्तर प्रकेश, बिहार, पश्चिमी बंगाल और सिक्किम राज्यों में 5 किलो-मीटर के घेरे के भीतर ममाविष्ट क्षेत्र।

[का . सं . अप्स्थसम्बर्ग्हीं अन् । श्विवालनी मिणिते] ओ . भी . आर्थ, संयुक्त समित्र

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 21st November, 2001

G.S.R. 654.—Whereas the President had been pleased to raise Armed Buttulions in Special Service Bureau (SSB) under the Central Reserve Police Act, 1949; and

Whereas the Central Government is of opinion that for the purpose specified in sub-section (1) of section 16 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (Act LXVI of 1949),—

(a) an officer of the rank corresponding to that of the lowest rank of member of the Special Service Bureau is empowered under the Code of Criminal Procedure, 1973 (Act 2 of 1974), to reservice and

- discharge the powers and duties under sections 41(1), 47, 51(1), 52, 149, 150, 151 and 152 of the said Code,
- (b) an officer of the rank corresponding to superior officer and subordinate officers of the Force is empowered under the said Code to exercise and discharge the powers and duties under sections 41(2) 100 and 131 thereof;

Now, therefore, in exercises of the powers conferred by sub-section 1 of section 16 of CRPF Act, 1949, the Central Government hereby engrowers the Special Service Bureau (SSB) as follows, namely:—

- (a) that any member of the Special Service Bureau may, within the local limits of the areas specified in the Schedule hereto annexed exercise and discharge the powers and duties under sections 41(1), 47, 51(1), 52, 149, 150 151 and 152 of the Criminal Procedure Code, 1974; and
- (b) any superior officer or subordinate officers of the SSB may, within the local limits of the area specified in the said schedule, exercise and discharge the powers and duties under sections 41(2), 100 and 131 of the said code.

Schedule

So much of the area compromised within a belt of five Kitometers in State of Uttaranchal, Uttar Pradesh, Bihar, West Bengal and Sikkim, running along the Indo-Nepal Border.

[F. No. 1/SSB/D/991/12/Vol-III/G]Q. P. ARYA, Jt. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

मई दिल्ली, 20 नवम्बर, 2001

सा का ति. 65 क्र---राष्ट्रपति, संविधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक सारा प्रवस शिक्षयों का प्रयोग करते ब्रुए कौर समन्वेभी मात्स्यकी परियोजना और उसके धाल्यान समूह "ग" और समूह "घं" पद (भंती नियम, 1994 को, उन बातों के सिवाय बहां तक उनका संबंध गेस्टेटनर प्रचालक, जाल मरम्मत करने वाला (नैट मेन्डर), व्यवसी, प्रहरी और सफाईवाला से है ध्रिक्षकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, कृषि मंद्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग में भारतीय मात्म्यकी सर्वेक्षण, मुंबई में पंदों पर भंतों की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्मात :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मास्त्रिका सर्वेक्षण मंद्रई (समूह "च" पद) भर्ती (संबोधन) नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2: पद्मःसंख्या, कािकरणःश्वरेर जेतलकानः उक्त पद्में की संख्या, उन्तराः वर्त्तीकारकः श्वरेर ्यस्के वेतसमानः वहः होंगे को इतः विद्यानी से उपावकः कन् सुन्नी के स्टांभः (2) सें।स्टांभः (4) में विनिधिष्ट हैं ।
- 3. भर्ती की पद्मति, धायु-सीमा, झर्हताएं भावि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, धायु-सीमा, भर्द्ताएं और उससे संभेशिक श्रमण बातें वे होंगी जो उक्त धनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्विष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, सक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार-का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विद्राह..ऐसे व्यक्ति और विद्<u>राह के भन्य पक्षकार को</u> लागू स्वीय विधि के भ्रधीन भनुकोय है और ऐसा करने के लिए भन्य भ्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस निमन के भ्रवर्तत से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावत्यक या समीचीन है, वहां कह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष स्वाप प्रवर्ण के के व्यक्तिकी स्वील सावस्, स्वाधिश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षण, ब्रायु-सीमा में छूट और भ्रम्य रियायतों पर अभाव नहीं कलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भ्रावेशों के भ्रनुसार भ्रनुस्चित जातिशों, अनुसूचित जनकातिकों, भूतपूर्व सैनिकों, भ्रन्य पिछड़े बगों और भ्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपकंध करना भ्रमेक्षित है।

प्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाम
1	.2	3	4 -
गेस्टेटनर प्रवालक	1* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर प किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्धः " भराजपंत्रित भ्रतनुसंचिवीय रिवर्तन	व" 2650-65-3300-70-4000 च.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के घाधार पर चयन ग्रयका ग्र <i>चयन प</i>		ने वाले व्यक्तियों के लिए भायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन धनुशेय है या वहीं
5		6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता		लागू महीं होता	लागू नहीं होता
सीघी भर्सी किए जाने वाले व्यक्तिय और ग्रन्य प्रर्हताएं	ों के लिए भ्रथेकित गैकिक	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित बायु और सैक्षिक धर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की बन्ना में लाग होंगी या नहीं	-
8		9	10
लागू मही हो	H ,	लागू नहीं होता	लागू लाही होता

	या प्रोझित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ तयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की			ारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां प्रामेलन किया जाएगा
<u></u>	11		1	2
100%	प्रोन्नति द्वारा	दर	तरी जिसने उस	श्रेणी मे 2 वर्ष सेवाकी हैं। 🔊
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है	तो उसकी संरचना	भर्ती करने पराम र्श किय		यों में संघ लोक सेवा भायोग से
13				14
समूह "व" विभागीय प्रोन्नति सर्	मित जिसमें निम्नलिखित होगे :~		सागू न	हीं होता
 महानिदेशक, भारतीय मत्स्य मुंबई 	ग उद्योग सर्वेक्षण —-ग्रध्यक्ष			
 उप महानिदेशक (एफवाय/ भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्ष 	* *			
 उप महानिदेशक (इजीनिय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुबई 	-			
 ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रधिकारी उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई 	, भारतीय मत्स्यसदस्य			
 ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय सम् श्रनुसंघान संस्थान मुंबई ग्रनु 				
1	2	3		4
2. जाल मरम्मत करने वाला	48* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय श्रनतुसचिवीय त	सेवा, समूह 'घ'	2650-65-3300-70- 4000 ₹.
5	6			7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		253	वर्ष से श्रधिक नही
		भ्रादेशो	ाय सरकार द्वारा	ा जारी किए गए धनुदेशो या कारी सेवको के लिए शिथिल
8		9		10
मावश्यक : (1) माठवीं स्तर उसीर्ण	•	लागू नहीं होता		दो वर्ष
(2) मत्स्यन साभार बनाने करने का तीन वर्ष का	और उनकी मरम्मत प्रनुभव जिसमें मत्स्यन त एक वर्ष का प्रनुभव			
11		7	12	
सीखी भर्ती द्वारा			लागू नहीं	होता <u> </u>

	13	14				
समूह "ष" विभागीय प्रोन्न	त समिति जिसमें मिम्नलिखित	होंगे :	नागू नहीं होता			
1. महानिवेशक, भारती	य मत्स्य उ द्योग सर्वेक्षण ः	मुंबईअध्यक्ष				
2. उप महानिदेशक (ए मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण	रफवाय)/जोनल निदेशक १ , मुंबई	भारतीय —सदस्य				
3. उप महानिदेशक, (उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई	इंजीनियरी), भारतीय मट	स्य सवस्य				
_	धिकारी, भारतीय मत्स्य					
सर्वेक्षण, मुंबई	·	~-सवस्य				
5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्री	ोय समुद्री मतस्य उद्योग म	नुसंघान				
केन्द्र, मृंबई	•	सदस्य				
1 .	2		3	4		
3. दफ्तरी	<u>-</u>	ŧ	ाध(रण केन्द्रीय सेवा, सम ह	"年" 2610-60-3150-65-		
	(2001)		रराजपन्नित मनतुसभिवीय			
	*कार्यभार के ग्रा धार प		•			
	किया जा सकता है।					
5		6	7			
		नागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	·		
				द्वारा जारी किए गए मनुदेशों या		
				मनुसार सरकारी सेवकों के लिए		
			शिथिल करके	35 वर्ष तक की जासकती है।)		
-	8		9	10		
रावस्थक :		भायु: मर्ह		सीघे भर्ती किए गए व्यक्तियों के		
(1) भ्राठवीं स्तर उत्तीर्ण		म्रईताः न	e fi	के लिए 2 वर्ष		
(2) किसी सरकारी क						
	से संबंधित कार्य में पां	च				
वर्षका धनुभव।		·· <u>-</u>		<u></u>		
	11			12		
गोन्नति इ≀रा जिसके न हो स	कने पर सीधी भर्ती द्वारा।		ऐसा चपरासी जिसने सेवाकी है।	उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा		
	13			14		
सम्रह "घ" विभागीय प्रोन्नति	। समिति जिसमें निम्नलिखित ह	ोंगे :—	लाग् न	हीं होता		
** -	मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण म्			•		
- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	5वाय)/जोनल नि देशक भ	ारतीय				
	-	—सदस्य जन्मे				
उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई	ोनियरी), भारतीय मत्स्य	ज्याग —सदस्य				
Acc.	धकारी, भारतीय भत्स्य उ	ाचो ग				
सर्वेक्षण, मुंबई	_	सदस्य				
	र समुद्री मत्स्यन उद्योग प्रन्	•				
संस्थान, मैंबई, प्रनुसंधा	त केन्द्र मुंबई	सर्वस्य				

1	2	3	4
4. चपरासी	24* (2001) *कार्यभार के बाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केण्डीय संजा, संकृष्ट 'चः' घरांचापति त श्रमसूस विकोश र	2610-60-3150-65- 3540-8
5	6	7	
मागू नहीं होता	लागू नहीं होता		जारी किए ग ए धनुवेश ों य स्कारी सेवकों-के .जिए-सिधिश
	8	9	10
• •	उत्तीर्ण या क्यातिप्राप्त फर्म में एक	- -	भर्ती किए गए व्यक्तियों के 2 वर्ष।
प्राप्त करना, उ	ति होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण न व्यक्तियों को छोड़कर जो ऐसा करने के लिए बारीरिक क्य से माबद्धकर होगा।		
11		12	
75 प्रतिमत सीधी भर्ती व 25 प्रशिक्षक मामेलन द्वार		ऐसा सफाई वाला और त्रौ पांच वर्ष नियमित सेवा	कीकार जिसने उस श्रेणी में की है।
	13	14	
 महानिदेशक, भारतं उप महानिदेशक (ए उद्योग सर्वेदास, मुंब उप महानिदेशक (सर्वेक्षण, मुंबई ज्येष्ठ प्रशासनिक भ सर्वेक्षण, मुंबई 	—-प्रध्यक्ष फवाय)/जोनस निवेशक, भारतीय मरस्य ईजीनियरी), भारतीय मतस्य उद्योग —-सदस्य धिकारी, भंगस्तीय मत्स्य उद्योग —-सदस्य स्त्रीय समुद्री मत्स्य उद्योग मनुसंधान	नाग्¦न ई	i. होला
	0		
1 5. प्रहरी	2 1 4* (2001) *कार्येभार के माझार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	3· साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' भ्रक्षभक्तित अभनुस विद्या	2610-69-3150-66- 3549: ₹.

5	6		7
षागू नहीं होता	नही	बादेशों के धनुस	्राःरा खारी किए गए मनुदेसीं स पर सरकारी सेवकों के लिए ग्रिविस शिका सकती है।)
8		9	10
ग्रावस्थक:—— (1) अशक्षीं स्तर उत्तीर्ण (2) किसी विख्यात फर्म ग्रावि में प्रहरी भनुभव।	के रूप में	लागू नहीं होता	2 वर्ष
वांछनीय : (1) होमगाई/सिविल डिफेंस स्वयंसेवक तोन वर्ष भनुभव। (2) होमगाई और नागरिक सुरक्षा में भाधारिक और पुनश्चर्या पाठ्यकम	कम से कम		
11		. 1	2
सीधी भर्ती द्वारा		सागू मही	'होसा
13		-1	4
समृह "व" विभागीय प्रोप्तति समिति जिसमें निम् 1. महानिवेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्व 2. उप महानिवेशक (एफवाय)/जोनल निवे भत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई 3. उप महानिवेशक, (ईजीनियरी), भारतीय सर्वेक्षण, मुंबई 4. ज्येष्ठ प्रणासनिक घष्टिकारी, भारतीय सर्वेक्षण, मुंबई 5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य उ संस्थान मुंबई श्रनुसंधान केन्द्र मुंबई	सिण , मुंबई	सागू मही	होता
	2 11) के श्राघार पर ज्या जा सकता है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''घ'' ग्रराजपत्नित श्रननुसचिवीय	4 2550-55-2660-60-3200 र
5 रागू नहीं होता	6 लागूनहीं होता	गए प्रनुवेशों या प्रादश	7 च (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए सों के अनुसार सरकारी सेवकों के 35 वर्ष की जा सकती है,।)

3986, THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER	8, 2001 /AGRAHAY	ANA 17, 1923 [PART II—SECT-3(1)]
8	9	10
वांछनीय : (1) किसी ख्याति प्राप्त फर्म में सफाई वाला के रूप में दो वर्ष का ग्रनुभव।	लागू नहीं होता	2 বর্ণ
11		12
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता ।
13		14
समूष्ट् "घ" विभागीय प्रोत्नित सिमिति जिसमें निम्निलिखित होंगे 1. महानिवेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई—प्रध्यक्ष 2. उप महानिवेशक (एफवाय)/जोनल निवेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई—सदस्य 3. उप महानिवेशक (इंजीनियरी), भारतीय मत्स्य उद्योग—सर्वेक्षण, मुंबई—सदस्य 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रधिकारी, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई। 5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य उद्योग ग्रनुसंधान, सस्यान मुंबई ग्रनुसंधान केन्द्र मुंबई—सदस्य		लागू नहीं होता

टिप्पण: पुष्टि ते संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा भ्रायोग के भ्रनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि भ्रायोग उनका भ्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा भ्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की श्रध्यक्षता में फिर के होगी।

[फा. सं. 2-49/99-मा. प्रशासन] के. पी. मल्होला, ग्रवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 20th November, 2001

G.S.R. 655.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Projects and its bases (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules 1994, in so far as they relate to the posts of Gestetner Operator, Netmender, Daftry, Peon, Watchmen and Safai wala, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying in the Fishery Survey of India, Mumbai, namely:—

- 1. Short title and commencement:
- (1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Mumbai (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification: No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shail be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing exempt any person from the opration of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972
Ţ	2	3	4	5	6
1. Gestetner Operator	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300- 70-4000	Selection-cum- seniority.	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and qualification req direct recruits		quired for Whether age and ed cational qualification prescribed for direction will apply the case of promotes	
7		8		9	
Not applicable		Not applicable		Not applica	ble
3629 GI 2001—2.					

Period of probation if any	recruitment tion/absorp	Recruitment Whe or by promotion tion and percentage fied by various me	or by deputa- ge of the vacan-	eation/	of recruitment by fransfer grades fre putation/absorption	om which promo-
10	11	<u> </u>		··· <u>···</u>	12	
Not applicable	100% by pr	comotion		Daftry grad	with 2 years reg e	ular service in the
If Departmental Promo	tion Committee	exists what is its	composition	Service	stances in whice Commission is to greeruitment	
	1	13	and the second s	فالله رسيف الخال سيك	14	
Group 'D' Department 1. Dir-ctor G neral, Fishery Survey of In Mumbai.		committee Consist	ting of :— —Chairman		Not applicabl	c
 Deputy Director Ge Fishery Survey of In Mumbai. 		nal Director,	Member			
 Deputy Director Ge Fishery Survey of Ir Mumbai. 			Member			
 Senior Administrative Fishory Survey of In Mumbel. 			Member			
 Senior Scientist, Control Marine Fish Research Institute, Mumbai Research C Mumbai. 			—Member			
1	2	3	·	4	5	6
2. Netmender	48* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D', Non-Ministerial	330070-		Not applicable	Not applicable
7			8			9
Not exceeding 25 years. (Relaxable for Governm 35 years in accordance tions or orders issued Government).	nent servants up se with the instr	ruc- (2) 3 year mend	t Standard pass ars' experience: ding fishing gea rience in partic	in makir r with o	ng and ne year	ot applicable.

10		11			13	2
2 years	2 years By direct recruitment			Not applicable		
	13				14	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~
C (D) D						
Group 'D' Departme 1. Director General			isisting of Chair		Not applica	ible:
Mumbai.	, 11000013 2 41,103 2		WILLIAM,	*******		
Deputy Director Fishery Survey of 	General (FY.)/Zor of India, Mumbai.	nal Director,	Meml	ber		
Deputy Director Survey of India,	,	Fishery	Mem	pet		
 Senior Administr Survey of India, 		ery	Memi	ber		
5. Senior Scientist, Research Institut Mumbai.	Central Marine Fi e, Mumbai Reseau		Memi	ber		
1	2	3		4	5	6
3. Daftry	08* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Ce Service, Group 'D', Non-Gazet Non-Minis	ted,	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Selection-cum seniority	- Not applicable
	7					9
18 to 25 years.	·— ·	Esse	ntial :-	<u> </u>	A	ge ; No.
(Relaxable for Gove 35 years in accord	ernment servants u lance with instruct by Central Govern	pto (1) ions (2)	Eight Star 5 years ex	ndard Pass, sperience in mains and filling work in	Q: taining	ualification: No
10		11		-	12	-
Promotees: Nil. Direct recruits: 2 y		on failing whent.	ich by dire	ect Poon grad	with 2 years re	gular service in the
					14	
Group 'D' Departm	ental Promotion (Committee co	nsisting of		Not applie	able.
1. Director General Mumbai.			Chair			
2. Deputy Director Fishery Survey of	General (FY.)/Zo of India, Mumbai.	nal Director,	-Men	iber		
3. Deputy Director Survey of India,	General (Engg.),	Fishery	Mem	ber		
4. Senior Administ of India, Mumb	rative Officer, Fish	ery Survey	-Me <u>r</u>	iþer		
5. Senior Scientist,			_Men	nber		

3990 THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 8, 2001 / AGRAHAYANA 17, 1923 [PART II—Sec. 3(i)]

	1	2	3	4	5	6
4.	Peon	24* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, (Group 'D'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Not applicable	Not applicable
			Essential:	8	NT A	9
(R	to 25 years. lelaxable for Gover 35 years in accorda or orders issued by	ince with instructi	to Eight Stand ons Desirable: nent). (1) One year ment o (2) After a Guard case of		Govern- in Home ve in the cally handi-	pplicable.
	10		11		12	
Di	rect recruits 2 yea	rs. 75% by dir tion.	ect recruitment 25%		vala and Watchme ar service in the gr	•
_	,		3		1.4	
_ G-	oun 'D' Departme		ommittee consisting	of:—	Not applicable	
	Director General, Mumbai.		-	airman	Tion apphoach	-
2.	Deputy Director C Fishery Survey of		al Director, —Men	mber		
3,	Deputy Director C Survey of India, M		ishery —Men	mber		
١.	Senior Administrator of India, Mumbai.	tive Officer, Fisher	y Survey —Men	nber		
5.	Senior Scientist, Ce Research Institute, Mumbai.			nber		
	1	2	3	4	5	6
5	Watchman.	14* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'I Non-Gazetted, Non-Ministorial.	Rs. 2610-60-31: O' 65-3540	50- Not Applicable	le No

	7		 _	8			9
1:	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government).		Essential: (1) Eight Standard Pass. (2) Experience as Watchman in a reputed Firm etc. Desirable: (1) 3 years service as Home Guard/Civil Defence Volunteer. (2) Training in at least 'basic' and 'refresher' course in Home Guard and Civil Defence.			applicable	
	10	<u></u>	11			12	
	2 years	By direc	t recruitme	ent		Not applica	ble
		13				14	
1.	roup 'D' Departmental Promotio Director General, Fishery Survey of India, Mumbai. Deputy Director General (FY.)/ Fishery Survey of India,			g of :— —Chairman —Member		Not applica	bl o
3.	Mumbai. Deputy Director General (Engg. Fishery Survey of India, Mumbai.),		Momber			
4.	Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai.			—Member			
5.	Senior Scientist, Central Marine Fisheries, Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai.	1144		—Member			
-4	1 2		3		4	5	6
6	Safaiwala 5* (2001) *subject to variation dependen on work- load.	Service Non-G t Non-M	l Central Group 'D' azeticd, inisterial		.55-2660-	Not applicable	Not applicable

	7		8		9
	8 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Centra Government).	ith Experience	: as Safaiwala for 2 at or Business Firm	<u>-</u>	Not applicable
,	10	11		12	2
	2 years By	direct recruitme	nt	Not ap	plicable.
,	13			14	
G	roup 'D' Departmental Promotion Con	nmittee consisting	g of :—	Not appli	icable
1.	Director General, Fishery Survey of India, Mumbai.		—Chairman		
2.	Deputy Director General (FY.)/Zonal Fishery Survey of India, Mumbai.	Director,	Member		
3.	Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai.		Member		
4.	Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai.		Member		
5.	Senior Scientist, Central Marine Fisheries, Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai.		Member		

[F. No. 2-49/99-Fy. Admn. K. P. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 656:— राष्ट्रपित, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गिक्तियों को प्रयोग करते हुए भौर भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण (मेकेनिकल मेरीन इंजीनियर) भर्ती नियम 2000 को उन बातों के सिवाय श्रधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे श्रधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, कृषि महालय के श्रधीन भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण में मेकेनिकल मेरीन इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, श्रथीत् :—

- 1 संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारंभ: (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण (मेकेनिकल मेरीन इंजीनियर) भर्ती नियम 2001 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारी ख़ को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन निथमों से उपाखद प्रनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3 भर्ती की पढ़ित, म्रायु-सीमा, श्रौर भ्रन्य भ्रह्ताएं भ्रादि: उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, भ्रायु-सीमा, म्रहेताएं भौर उससे संबंधित ग्रन्थ बातें वे होंगी जो उक्त भ्रनुसूची के न्तंभ (5) में स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. निर्स्ता: वह व्यक्ति---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परल्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिवाह ऐसे व्यक्ति धौर विवाह के धन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के धर्धीन धनुतेय है धौर ऐसा करने के लिए धन्य भाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावश्यक या समीचीन है, वहां बह उसके लिए जी कारण हैं उन्हें लेखबद करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्यक्तियों की बाबत, ध्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षण, प्रायु-सीमा में छूट घौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों घौर घन्य विशेष प्रयगं के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेकित है।

ग्रनुसू**ची**

पदकानाम पदींकी संख्या		वर्गीकरण	वेतनमाम		
1	2	3	4		
मेकेनिकल मे री न इंब ीसियार	4* *कार्यभार के ब्राक्षार पर किया जा सकता है ।	सा.के.से. क्रमूह क' राजपा परिवर्तन भ्रमनुसचिवीय	जिस, 10000-325-15200 र .		
योग्यता के श्राधार पर चयन य सह ज्येष्ठक्षा ग्रथवा श्र च यन	गाचयन सीधेभर्तीकिएज	ाने वाले व्यक्तियों के लिए द्यायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा ध्रनुजेय है या नहीं		
5		6	7		
षयन सह ज्येष्ठता	सः	गू नहीं होता	लागू नहीं होता		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्या भौर भ्रन्य अर्हताएं	क्तियों के लिए श्रवेक्षित शैक्षिक	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रामु श्रौर शैक्षिक श्रहंसाएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की भ्रवधि यदि कोई हो ।		
8		9	10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद्यों की प्रतिगतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ भामेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । (जिसमें ग्रल्पकालिक संविदा भी है)

ऐसे सर्विस इंजीनियर (यांत्रिक) सर्विस इंजीनियर (इलैक्ट्रानिकी)/सर्विस इंजीनियर (मूर्ची ग्रीर नियंत्रण) में से जिन्होंने ग्रयनी श्रवनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :

प्रोप्तति :

प्रोप्तति के लिए पालता सूची श्रधिकारियों हारा श्रपनी श्रपनी श्रेणियों/पधीं पर विहित श्रहेंक मेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिवेगक मे तैयार की जाएगी।

टिप्पण :

जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने ग्रयनी ग्रर्ड्फ/पातता सेवा पूरी कर की है, प्रोन्नित के लिए विकार किया जा एका रहा ही वहां उनसे उयेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विकार किया जाएगा परन्तु यह क्षब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी ग्रर्ड्क/पातका सेवा, अपेक्षित ग्रर्ड्क/पातता सेवा के ग्राधे से ग्रधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो ग्रीर उन्होंने ग्रयने ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों महित, जिन्होंने ऐसी ग्रर्ड्क/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर की है, ग्रगली उच्चतर श्रेणी में प्रोप्तित के लिए ग्रयनी परिविक्षा की ग्रथि सफलता-पूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : (जिसमें शल्पकालिक संविदा भी है) :--

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारो/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/स्वशासी संगठमों/ मान्यताप्राप्त श्रनुसंधान संस्थानों या परिषदों के झडीन ऐसे श्रधिकारी:---

- (क) (1) जो नियमित प्राधार पर सबुश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (2) जिल्होंने 8000-13500 रुपए के या समतुल्य वैतनमान वाले पद्यों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है या
 - (3) जिन्होंने 6500-10500 रुपए के या समतुख्य वैक्षनमान वाले पदों पर ग्राट वर्ष सेत्र, की है ग्रीर
- (1) जिनके पास निम्निलिखित शैक्षिक मह्ताएं और मनुभव हैं :--
 - (1) किसी मान्यसाप्राप्त विकाविद्यालय से यांत्रिक इंजीतियरी में डिग्री या समतुल्य या परिवहन मंद्रालय द्वारा जारी किया गया प्रथम श्रेणी इंजीतियर (मोटर) के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र या समतुल्य ।
 - (2) महासागर में जाने वाले जलयानों की मरम्मत और उनके अनुरक्षण का (जिसके अंतर्गत जल के नीचे के मरम्मत भी है) पांच वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण :

- 1. (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोप्तित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए जिलार किए जाने के पात नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे ।
- 2. प्रितिनयुक्ति/संविदा की श्रविध, जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठत/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिगुक्ति संविदा की श्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रविक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके श्रंतर्गत श्रन्यकालिक संविदा भी है) के लिए श्रविकतम श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से श्रविक महीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग व परामर्थ किया जाएगा		
13		14		
समूह "क" विभागीय प्रोकति समिति (प्र करने के लिए) :—		किसी प्रधिकारी की प्रतिनियुक्ति/ग्रन्पकालिक संविदा पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा श्रायोग से परामणे करना		
1. सिन्न, मंत्रान्य/विकाग	—-भाष्यक	मावश्यक है।		
2. संयुक्त संचिव (मत्स्य उद्योग)	सवस्य			
 मछली उद्योग ग्रायुक्त 	सदस्य			
 महामिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग 	सर्वेक्षणसदस्य			

कें.पी. मल्होता, भ्रवरःसचिव

टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. 235 द्वारा भारत के राजपन्न भाग II, बंड 3, उपबण्ड (i) में तारीख 18-6-2000 को प्रकाणित हुए थे।

New Delhi, the 23rd November, 2001

- G.S.R. 656.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India (Mechanical Marine Engineer) Recruitment Rules, 2006 except as respects things them or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanical Marine Engineer in the Fishery Survey of India under the Ministry of Agriculture, namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Mechanical Marine Engineer) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) These shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached therete shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Wethod of recruitment, age-limit and other qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification: No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

small be eligible for appointment to the said post :-

Browided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to the provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard. 9629 G1|2001—3.

		SCHEDULE		
Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum- seniority or Non- selection post
	2	3	4	5
Mechanical Marine Engineer.	· · · · · · · ·-	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200.	Selection-cum- Seniority.
Age limit for direct- recruits	Whether benefit of added years of service admissible	other qualification	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6		8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Method of recruitment recruitment or by pro- tation/absorption and posts to be filled by y	motion or by depu- I percentage of the		nent by promotion/deput otion/deputation/absorption	
·	11		12	
Promotion failing wh (including Short-te	nich by deputation rm Contract).	Engineer (Inverthe respective gone 1:—The elerefrence to the	igibility list for promotion date of completion by the	years regular service in n shall be prepared with cofficers of the prescribe
		Note 2 —Where bility service a would also be requisite qualiqualifying/eligi	ce in the respective grade juniors who have complete being considered for considered provided the fying/eligibility service by bility service or two years lly completed their probate	promotion, their senio ey are not short of the more than half of sucres, whichever is less, ar

Deputation (including short Term Contract);

Officers under Central/State Governments/U.Ts./Universities/Autonomous Organisations/Recognised Research Institutions or Councils;

- (a) (i) Holding an alogous posts on regular basis or
 - (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000—13500 or equivalent; or

12

- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; and
- (b) Possessing educational qualifications and experience as under;
 - (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised university or equivalent.

OR

Certificate of competency as First Class Engineer (Motor) issued by Ministry of Transport or equivalent.

- (ii) 5 years experience in repairs and maintenance (including under water repairs) of ocean going vessels.
- Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service

Commission necessary while appointing

an officer on deputation (including short-

13

1,

term contract).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion);

1. Secretary of the Ministry/Departments

-Chairman

2. Joint Secretary (Fisheries)

-Member

3. Fisheries Development Commissioner

-Member

 Director General, Fishery Survey of India, Mumbai. -Member

[F. No. 2-9/90-Fy. Admn] K. P. MALHOTRA, Under Secy.

Note. The Principal Rules were published vide G.S.R. 235 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) on 16-6-2000;

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 मधस्वर, 2001

- सा. का. नि. 657.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत्त प्रनुसंधान माला, पूणे (ष्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम 1992 का संगोधन करने के लिए किम्मिलिखत नियम बनाते हैं, प्रयतिः
- 1. (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विश्वुत्त धनुसंधानशाला, पुणे, (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती (सगोधन) नियम, 2001 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की कारीख को प्रवृत्त होंगे।

3996 THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER & 2001/AGRAMANA 17, 1923 [PARE II - 400: 300]

2. केन्द्रीय जल और विद्युत्त: बनुसंधान शाला, पुणे, (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम 1992 की विद्यमान मनुसूची क्ष्मान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी:---

un	समा

पद-का नाम	पदौँ की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक	1 * ('200'1) *कार्यभार के ग्राधा किया.जा सकता हैं।	राजर्पात्रत, घनुसचिवीय र पर परिवर्तन	रूह"ख" द. 6500-200-10500∫ रु०
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के भाधार पर चयन प्रसवा भच्यन पर		जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रोय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेंय हैं या नहीं
5	6		7
कमन-सह्-ज्येष्टला	लागू नहीं होता		लागू महीं होता
सीधे मर्सी निए जाने वाले व्यक्तियों जीतिक और मन्य महिताएं	के लिए। प्रमेकित	सींधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और गैक्षिक प्रहे ताएं प्रोप्तत व्यक्तियों की दशा के लागू होंगी या महीं	
8		9	, 10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रोन्तत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी य द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की	तयार्विभिन्स आमे	ा/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन कारा भर्तीकी दश लेन किया जाएगा	में वे श्रेणियां जिनसे श्रोन्मति/प्रतिर्मियुक्ति/
11		12	

प्रोत्तत जिसके न हो सकदे पर प्रतिनियुक्ति द्वारा प्रोन्नति : ऐसा प्रामुलिपिक श्रेणी-I जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पातता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहा उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार फिला जाएगा परस्तुयह तक जम कि उनके द्वारा की गई ऐसी अईका पालता की सेवा के भाधे से भ्रष्टिक से या दो वर्ष से इनमें लें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने प्रपते ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी प्रह् क पानता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगसी: उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनिय्क्तिः

केन्द्रीय सरकार के ऐसे स्मधिकारी:

- (क) (i) जो ध्रयने मूल काडर/विभाग में नियमित बाधार पर सद्ध्या पद धारक किए हुए है, या
 - (ii) जिन्होंने प्रयने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 र. या समत्तस्य वेतन-मान वालें।पदीं।पदःतीबःवर्वःशियमितः सेवाः की है। या

1:2

(iii) जिन्होंने मपने मूल काकर/विभाग में 5000-8000 र. या समतुस्य बेतन-काम काले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) आणुलिप (हिन्दी/अंग्रेजी) में 100 शक्क प्रति मिनट की गित रखते हीं।
प्रोवक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्मित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे।
प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके मन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भन्य संगठन/
विभाग में इसंनियुक्ति से ठीक पहले धारिक किसी ग्रम्य काक्कर बाह्य प्रवःपर प्रतिनियुक्ति
की भवधि हैं साधारणत्या तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

प्रतितिम्युक्ति द्वाराः तियुक्तिः केः सिएःप्रधिकात्मः गायु सीमा प्रावेदन प्राप्त करने कीः अंतिमः सार्थकःकोः ५० वर्षः से प्रधिक महीः होगीः।

यदि विभागीय प्रोत्निति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से

परामगं किया.जाएगां ।

13

समह "ख" विभागीय प्रीन्निति समिति के संबंध में विभार करने

संघ लेकि सेवा भायागि से परामर्श करना भावस्थक नहीं है।

- के लिए :--
- 1: निवेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत प्रमुखंधान याला- प्रध्यक
- 2. उप सचिब, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली--संदस्य
- 3. मुख्य प्रकासनिक् अधिकारी/ज्येष्ठ प्रणासनिक प्रविकारी। केलीय जल जीर विद्युत प्रनुसंधान णालाः पूणे—सदस्य

[फा. सं. 2/8/2000 स्था-]]) गोपांस वास. सबर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपन में साकानि सं. 246, तारीख अमर्क 1.292 कारत प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 19th November, 2001

- G: Si R: 657:—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station; Pune, (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules. 1992. namely:—
- 1. (i) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, (Senior Personal Assistant) Recruitment: (Amendment) Rules, 2001.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water and Power Research Station, Pune, (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1992 for the existing 'Schedule', the following 'Schedule' may be substituted:-

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or Selection cum Seniority or Non-Selection post
1	2	· 3	4	5
Senior Personal Assistant	*Subject to variation	General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministeric	Rs. 6500-200-10	0500 Selection-cum- seniority
Age limit for direct recrui	ts Whether benefit of a years of service is ssible under Rule 30 Central Civil Servi (Pension) Rules, 19	admi- qualification of the direct recreases	uits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	·	8	9
Not applicable	Not applicable	Not a	pplicable	Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitm Whether by direct recruitment OR by motion OR by deput absorption and perce of the posts to be fille various methods	grades fr pro- is to be ation/ ntage	om which prom	otion/deputation/absorption otion/deputation/absorption
10	11	······································	12	;
Two years for promotee	e Promotion failing w by deputation	Stenograph in the graph in the	mer Grade I with rade. Where juniors weligibility service, their seniors we they are not should be service by religibility service and have successfully recontion to the	three years regular service tho have completed their are being considered for yould also be considered at of the requisite qualimore than half of such or two years, whichever y completed their probation he next higher grade along-type already completed such

12

Deputation:

Officers of the Central Government:

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis, in the parent cadre/department; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with 6 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing a speed of 100 w.p.m. in Stenography (Hindi/English).

(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Governshall ordinarily not exceed three years. ment age limit for The maximum appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date prescribed for receipt of applications).

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group "B" Departmental Promotion Committee for considering promotion:

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Director, Cential Water and Power Regsearch Station

-Chairman

2. Deputy Secretary, Ministry of Water Resources, New Delhi

---Member

3. Chief Administrative Officer/Senior AdministrativeOfficer, Central Water and Power ResearchStation, Pune

-Member

[F. No. 2/6/2000-E. II.] GOPAL DASS, Under Secy.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 246 dated the 4th May, 1992.

नागर विमानन महानिदेशालय

नर्दे विल्ली, 2 नवम्बर, 2001

- श्वा. का. कि. 1858 राष्ट्रपति, संविधान के ब्रानुक्छेंद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गवितयों का प्रयोग करते हुए धीर नागर विमानन विभाग, तकनिकी केख (समृह "ग" तथा समह "थ" पद) भर्ती नियम, 1974 को जहां तक उनका संबंध दूसर, किनक्ट लक्शानवीस, व्येष्ट नक्शानवीस, किनक्ट इंजीनियर के पदों से है, उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते कुए जिन्हें ऐसे प्रधिकांग के सिवाय प्रधिकांत करते नक्शानवीस श्रेणी III, नक्शानवीस श्रेणी किया गया है, नागर विमानन विभाग में दूसर, नक्शानवीस श्रेणी III, नक्शानवीस श्रेणी किया पर किया किया विनयमन करने के लिए निम्नलिखित नियम क्शाते हैं, व्यर्थात्:—
- 1 सक्षिप्त नाम ग्रीर प्रार्थम '---('1') 'इन 'नियमों 'काःसंक्षिप्त नाम ग्रनुसंधान ग्रीर विकास निवेशालय, नागर विमानन 'किनाग, आर्थन कार्यालय, द्वेसर, ननकात्त्रवीस श्रेणी M त्त्रया नक्शानवीस श्रेणी M भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवत्त होंगे।
- 2. एव संख्या, वर्गीकरण भीर वैतनमान '---उक्त पदीं की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होगे, जो इन नियमों से उपायक भनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 मे विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भागु सीमा भीर भन्ध भर्तताएं :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भागु सीमा, भर्तताएं भीर अस्ति आर्थित भाग माते वे होगी जो अनत मानुसूची के संसंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निर्रहेता वह ध्यक्ति, ---
 - (कां) फिसमें ऐसे ध्यक्ति से किसका पंति था फिसकी परनी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (का) फिलाने अप्रयाने पति था अपानी पत्नी के अधिवत ग्रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा .

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन भ्रनुक्षेय है भीर ऐसा करने के लिए भ्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के भ्रवतन से छूट वे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति '-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की श्वाबत, झोदेश द्वारा शिक्लि कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कीई बात, ऐंमे आरक्षण, श्रायु सीमा में छूट शौर अन्य रियोधतीं पर प्रभाव महीं डालेगो, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रावेकों के आकुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, श्रन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों श्रीर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अपर्वंश्व अरमी अवर्षित है।

477	1177	
	1771 911	

		O 11	7000 1100 1100 1100 1100 1100 1100 1100
पद का नाम	पदों की संस्या	वर्गीकरण	वितनमाम
1	2	3	4
द्वेसर	1* (2001) *कार्यभार के बाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्री य सेवा समह "ग" श्रराजपत्नित भननुसचिवी य	3200-85-4900 रुपए

भाग	Ī	I—खड	3	(i)	1

4003

चयन पद ग्रथवा श्रचयन पद	र ग्रथवा ग्रचयत पद सीधी भर्ती किए जाने वाले त्यक्तियो के लिए ग्राय्-सीमा		- सेवा मे जोडे गए बर्षों का फायद सेवा (पेणक) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन श्रनज्ञेय है यानही
5		ь	7
लांग नहीं होता	नियक्ति के वि करके 40 व	बीच र्याथयो के लिए सीधी भर्ती द्वारा लेए श्रधिकतम ग्राय-मीमा को शिथिल वर्ष तक, ग्रन्सूचित जाति/ग्रन्सूचित ग्रभ्यर्थियो की देगा में शिथिल करके	-
सीबे भर्ती किए जान वाले व गैक्षिक ग्रीर ग्र ाय ग्र हेताण	<u></u>	नीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिया के लिए विहित श्राय श्रीर णैक्षिक श्रहंताए प्रोक्षत व्यक्तियो की दशामे लागृ होगी या नही	
	3	9	10
प्र विष्यक		लाग् नहीं होता	2 अर्प
 (1) विज्ञान विषयों के मा (2) किमी मान्यताप्राप्त र प्रमाण-पत्न (3) साफ प्रिटिंग करने 	•		
(1) बिज्ञान विषयों के सा (2) किसी मान्यताप्राप्त र प्रमाण-पत्न (3) साफ प्रिटिंग करने बाछनीय श्रनसंधान ग्रीर विकास व	नस्थान से नक्शानवीम -	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ने किंद्र के किंद्र के किंद्र किंद्र के किंद्र के किंद्र किंद्र के किंद्र किं
(1) विज्ञान विषयों के सा (2) किसी मान्यताप्राप्त र प्रमाण-पत्न (3) साफ प्रिटिंग करने बाछनीय श्रनसंधान और विकास वे पत्नीं की पद्धित भनीं सीधे ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रतिशनता	नस्थान से नक्शानवीस की योग्यता होनी चाहिए। वैमानिकी क्षेत्र मे श्रनभव।	की श्रेणिया जिनमे प्रोन्नति -	
(1) विज्ञान विषयों के सा (2) किसी मान्यताप्राप्त र प्रमाण-पत्न (3) साफ प्रिटिंग करने बाछनीय अनुसंधान ग्रीर विकास व	नस्थान से नक्शानवीस की योग्यता होनी चाहिए। वैमानिकी क्षेत्र मे श्रनभव।	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ा/प्रतिनियुषित√ग्रामेलन किया जाएगा
(1) विज्ञान विषयों के सा (2) किसी मान्यताप्राप्त र प्रमाण-पत्न (3) साफ प्रिटिंग करने वाछनीय श्रत्मधान ग्रौर विकास के भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रतिश्वता	नस्थान से नक्शानवीस की योग्यता होनी चाहिए। वैमानिकी क्षेत्र से श्रनभव। विभागिया प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिध् पद्धतियो द्वारा भरे जाने वाले पदी	की श्रेणिया जिनमे प्रोक्षति - 12 लाग्नहीः	ा/प्रितिनियुषित√ग्रामेलन विया जाएगा होता रिस्थितियो मे सघलोक मेवा ग्राय
(1) विज्ञान विषयों के सा (2) किसी मान्यताप्राप्त र प्रमाण-पत्न (3) साफ प्रिटिंग करने वाछनीय श्रन्सधान और विकास के भर्ती की पद्धित भर्ती सीधे श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रतिशनता	नस्थान से नक्शानवीस की योग्यता होनी चाहिए। वैमानिकी क्षेत्र से श्रनभव। विभागिया प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिध् पद्धतियो द्वारा भरे जाने वाले पदी	की श्रेणिया जिनमे प्रोन्निति - 12 लागूनही भर्ती करने में किन प	ा/प्रितिनियुषित√ग्रामेलन विया जाएगा होता रिस्थितियो मे सघलोक सेवा ग्राय
(1) विज्ञान विषयो के सा (2) किसी मान्यनाप्राप्त र प्रमाण-पत्त (3) साफ प्रिटिंग करने वाछनीय अनुसधान और विकास वे सर्ती की पद्धीत भनी सीधे असिलन द्वारा तथा विभिन्न प्रतिशनता 11 सीधी भनी	नस्थान से नक्शानवीम की योग्यता होनी चाहिए। इंगानिकी क्षेत्र मे श्रनभव। इंग्गी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिय् पद्धतियो द्वारा भरे जाने वाले पदी	की श्रेणिया जिनमे प्रोन्निति - 12 लागूनही भर्ती करने मे किन प से परामर्ण किया ज	ा/प्रितिनियुषित√ग्रामेलन विया जाएगा होता - रिस्थितियो मे सॅघ लोक सेवा स्रायं ाएगा
(1) विज्ञान विषयो के सा (2) किसी मान्यनाप्राप्त र प्रमाण-पत्त (3) साफ प्रिटिंग करने वाछनीय अनुसंधान और विकास के सर्ती की पद्धित भर्ती सीधे अस्मिलन द्वारा तथा विभिन्न प्रतिशनता 11 सीधी भर्ती	नस्थान से नक्शानवीम की योग्यता होनी चाहिए। इंगानिकी क्षेत्र मे श्रनभव। इंग्गी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिय् पद्धतियो द्वारा भरे जाने वाले पदी	की श्रेणिया जिनमे प्रोन्निति - 12 लागूनहीः भर्ती करने मे किन प मे परामर्ण क्या ज	ा/प्रितिनियुषित√ग्रामेलन विया जाएगा होता - रिस्थितियो में सैंघ लोक सेवा ग्राये ाएगा

		6	7
योग्यता द्वारा चयत	20 से 30 वर्ष के बी	च	- नही
	(विभागीय भ्रभ्यर्थि	यों के लिए सीधी भर्ती	
		के लि ^ए ग्रधिकतम ग्राय्-	
	मीमा को शिधि	थल करके 40 वर्ष सक,	
		/ग्रनुसूचित जनजाति के	
		शा में भिथिल करके 45	
	वर्षनक) -	-	~ -
- 8		- 9	10
भ्रावायक:		नही	2 वर्ष
(1) मॅंद्रिक।	THE TENEDONE		
(2) याः त्रिकी नक्ष्णानवीस वे यासमतृत्या	ः रूप स 2 वर्षकः। डप्लामा		
			. ,
-		-	~
	1	1 2	~
प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकते	। पर सीधी भर्ती हारा ।	प्रोन्नति : ऐसे ट्रेसर जिन्होंने सेवाकी है।	उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित
1	3	1 4	
सम् हं ''ग'' विभागीय प्रोन्नति स	मिति जिसमे निम्नलिखित होगे :	लागू नहीं होत	- ft i
1. निदेशक (ग्रन्सधान एव		•	
2. उप निदेशक (ग्रन्संधान			
3. उप निदेशक, प्रशासन	सदस्य		
	ь" श्रधिकारी ढारा अनुसूचित		
जाति/ग्रन्मृचित जनगाति			
	2	3	
		माधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''ग''	
सक्यानवोम श्रेणो II	2001	भ्राराजपत्नित भ्रमनुसचित्रीय	5000-150-8000 स्वए
	*कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन	,	
	क्तिया जा मकता है।		
		-	~
- 5	6		7
्- योग्यतः द्वारा नयन	30 वर्ष से अधिक नहीं		नहीं
	(विभःगीय अभ्यश्वियो के लि		
	कित के लिए अधिकतम	•	
	करके 40 धर्ष तक, जनजःति के अर्ध्यययों की		
	शनजात के अस्थानया क 45 वर्षनके)	ा चन्या च स्थालिय कर्की	

R

9

10

सीधी भनी के लिए :

ल गूनहीं होता

तीओ नर्ती के लिए 2 वर्ष

- (1) मींद्रेक।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुत्य।
- (3) किसी इंजीनियरी संगठन में डिजाइन/ड्राइंग कायलिय में 2 वर्ष का कार्य प्रतुभव।

वांछनीयः

भाँटो कम्प्यूटर एडेउ डिजाइन/इ:पिटन का भान।

12

प्रोन्निति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

11

प्रोक्षति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति

- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी .
- (क) जो नियमित अध्यार पर सहस्य यद धारण किए हुए है; या
- (ख) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के या समतुल्य वेतननाम बाले पदी पर 5 वर्ग की नियमित सवा की है और

जिनके पास निम्नलिखित णीक्षक महैताए और अनुभव है:

- (1) किसी मान्यंताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इजी-नियरी था समतुल्य।
- (2) किसी उंजीतियरी संघठा में डिखाइस, ब्राइस कार्या-लय में 2 वर्ष का कार्य अनुभव।
- (3) ऑटो कम्प्येटर एडेट डिजाइन/इ:पिटर का जान ।
- 2. ऐसे विमानीय नक्यानवीस श्रेणी III पर भी जिन्होंने पांच वर्ष निर्धानत सेवा की है, प्रतिनिर्धित ब्रिक्टियों के साथ भी विचार किया जाएगा। यदि नियुक्ति के निए उनका चया है। जाता है तो वह यद प्रांचित द्वारा नरा गया समझा जाएगा।
- (पोपक प्रवर्ग के ऐसे थिनागीथ अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीबी पंक्ति में है, प्रतिनिधृक्ति पर नियुक्ति के लिए बिचार किए जाने के पाल नहीं होगे)
- इसी प्रकार, प्रतिसियुक्ति व्यक्ति प्रोन्निति हारा सियुक्ति केलिए विचार किए जॉने केपाल नहीं होगे।
- प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीथ सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्थ काकर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से श्रविक नहीं होगी।
- (प्रतिनिधुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आविदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी)।

समूह "न" तिमागीण पद्मेत्रित समिति जिसमे निम्नलिखित होगे : नाग नहीं होगा

1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) — अध्यदा

2. उप निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) — सदस्य

3. उप निदेशक, प्रशासन — सदस्य

4. अत्य विभाग से समूह "क" प्रधिकारी द्वारा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व — सदस्य

[स. ए-12018/4/99 ई ग्राई] रामवारी, उपन्तिज्ञक, प्रमासन

पाद-टिप्पण मृत नियम अधिसूचना सख्या सः. का. ति 36, तारीख 25 मई, 1974 द्वारा भारत के राज्यन्न, भाग 1, खंड 3, उप-खंड (i), तारोख 22 जृत, 1974 में प्रकाणित हुए थे और उसमें अधियूचना सख्दा मा. का. ति. 439, तारीख 20-7-1994 और अधिसूचना सख्या ए.-12018/4/93 ई 1 द्वारा भारत के राजपन, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) से संगोधन किया गया।

DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 2nd November, 2001

- G.S.R. 658.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department, Technical Center (Group 'C' and Group 'D' posts) Recritment Rules, 1974 in so far as they relate to the posts of Tracer, Junior Draftsman, Senior Draftsman, Junior Engineer, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Tracer, Draftsman Grade III, Draftsman Grade II in the Civil Aviation Department, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department Drawing Office, Tracer, Draftsman Grade II and Draftsman Grade III Recruitment Rules, 2001
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4 Disqualifications.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse fiving; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with resect to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, reluxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Other Backward Classes. Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

		SCH	EDULE			
Name of the post	Number of p	posts	C	lassification		Scale of pay
I	2	-		3		4
Tracer	1* 2001 *Subject to varia dependent on w	tion 1		tral Service Gr d Non-Mniste	-	Rs. 3200-85-4900
Whether selection post or Non-selection post	Age limit for dir	rect recruits			of service rule 30 o	benefit of added years admissible under of the Central Civil Pension) Rules, 1972
5	ϵ	5				7
Not applicable	Between 18-27 years the departmen appointment f Scheduled Cas	tal candidat or direct rec	cs upto 40 y ruitment, 45	ears for 5 years in case	ol	No No
Educational and other q required for direct recru	its cation prescri	nal qualifica ribed for dir apply in the c	lions oct recruits	Period of probation, if any	by direct promoti transfer	of recruitment whether et recruitment or by on or by deputation/ and percentage of the sto be filled by methods
8		9		10		11
Essential		Not applied	ıble	Two years	Direct	recruitment
(i) Matriculation with subjects	science					
(ii) Draftsman certificat recognized institution						
(iii) Should be able to d	o neat printing.					
Desirable: Experience in Aeronauti Research and Develop						
In case of recruitment by deputation/transfer, grade promotion deputation/transfer	les from which	•	rtmental Pro re exits what		Public S	stances in which Union fervice Commission to alted in making nent.
12			13	-		14
Not applicable		No	t applicable			Not applicable

	2		3			
Draftsman Grade-I!!	1 · 2001 *Subject to variation dependent on work load	ct to variation Non-Gazetted Non-Ministe				
_		-		7		
5		6				
Selection by seriority	Between 20-30 years (relaxable of upper age limit for the No departmental candidates up to 40 years for appointment for direct recruitment, 45 years in the case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates)					
. 8	9	10	_	- 11		
Essential: (i) Matriculation	No	Two years	ion failing which recruitment			
(ii) Two years Diploma as Draftsman or equivale			·			
		-				
12		13		- 14		
Promotion: Tracer with five regular service in the gra	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ental Promotion Comm	iittee	Not applicable		
	1 Director (Researce	ch and Development)-	-Chairman			
	2. Deputy Director	(Research and Develop	ment) -Mem	ber		
	3 Deputy Director	of Administration—Me	ember			
	4. Scheduled Caste/S by Group 'A' Offi	Scheduled Tribe Repres		ar.		
	•	icer from other Departi		·1		
	7	icer from outer Departi		_ <u> </u>		
March 1967, Springs Continues Tyr. 1. Light of Johnson Springs and Life Springs.	2	acer from other Departi	n	4		
l Draftsman Grade-II	2 5× 2001	en e e e e e e e e e e e e e e e e e e		4		
l Draftsman Grade-II	2 5× 2001 *Subject to variation	3 General Central Service		4		
Draftsman Grade-II	2 5× 2001 *Subject to variation	3 General Central Service		4		

X 10 П For direct recruitment Not applicable Two years for Promotion/Deputation 1. Matriculation. direct recruitfailing which by direct 2. Dirloma in Mechanical Engineering recruit nent. from a recognised University or equivalent. 3. Two years works Experience in the design /Drawing office of an Engineering Organisation.

Desirable:

Knowledge of Auto Cad.

Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable

Promotion / Transfer/Deputation

- 1. Officers of the Central Government:
- (a)(i) holding analogous posts on regular basis: οr
- (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent and possessing the following educational 3. Deputy Director of Administration--Member qualifications and experience:
- (b)(1) Diploma in Mechanical Engineering from a recognized Board or equivalent.
- (ii) Two year's work experience in the Design, Drawing office of an engineering organization
- (iii) Knowledge of Auto Computer Added Design/Drafting.
- 2. The departmental Draftsman Grade III with five years' regular service will also be considered with deputationists. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by Promotion.

The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for considertion for appointment for promotion Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by premetion.

(Period of deputation including period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

- consisting of: 1 Director (Research and Development)
- -Chairman 2. Deputy Director (Research and Development)
- -Member
- 4. Scheduled Caste and Scheduled Tribe Representation by Group 'A' Officer from other Department-Member

RAMDHARI, Dy. Director of Administration

:-The Principal Rules were published vide Notification No. GSR 636 dated the 25th May, 1974 in the Gazette of India, Part-I Section 3 Sub-section (1) dated 22nd June, 1974 and amended vide notification No. GSR 439 dated 20-7-1994 and notification No. A 12018/ 4/93-E-1 in the Gazette of India Part II, Section 3 Sub-Section (i) or the Gazette of India

णहरी विकास भार गरीवी अपणमन भवालय

नर्ड दिल्ली, 👉 सितम्बर, 2001

मा.का.नि. 659 .---राष्ट्रपति, मित्रियान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त णिक्तयों का प्रयोग करते हुये आर समय-समय पर प्रथानंशोदित निर्माण और आवाम मित्रात्त (समुह 'क' तकनीकी पद) भर्ती निथम, 1978 को, जहां तक उनका संबंध उप मलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी) के पदों में हैं, उन बातों के मित्राय, अधिकांत करते हुये जिन्हें ऐमें अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने ने लोग किया गया है, शहरी विकास और गरीबी उन्मुलन मंत्रालय में उप सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निस्नलिखित नियम बनाते है, अर्थान् :---

- 1 संक्षिप्त नाम ऑर प्रारम्भ ——(1) इन नियमों का रक्षिप्त नाम शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय, उप सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी), भर्ती नियम 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2. पद-सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान ----उक्त पद की सख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन निष्णों से उपावत अनुसची के स्तरभ 2 में स्तरभ 4 में विनिद्दिष्ट है।
- 3 भर्ती की पद्धति, प्रायु-मोमा, और अहेनाए भ्रादि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, क्षायु-सीमा, भ्रहेताएं और उससे सम्रोधित प्रत्य वाले वे होगी जो उक्त प्रनुसुची के स्तम्भ ६ से स्तम्भ 14में विनिद्धिः है।
 - 4. निर्न्देना --वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे ब्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या ध्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा

परन्त् यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधात हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुलैय है और ऐसा करने के लिये श्रन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

- 5 णिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहां बह उसके लियें जो कारण है उन्हें लिखबढ़ करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन तियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्राय्-सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गये ग्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसचित जातियो, श्रनुसचित जनजानयों, मृतार्व सैनिकों, श्रन्य पिछटे वर्गों और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना ग्रेपेक्षित है।

ग्रनुम्ची

पदका नाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
महायक सलाहकार (लाक स्वास्थ्य इंजीनियरी)	6 [%] (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'क' राजपवित. स्रुननृभचिवीय	10000-325-15200 V.
			ومن بقيرة فقية فقية حسب وحد بسم إحداد مينا است سنة عليها والتي في واحد زيبي الأحد والأدادة

चयन-तह-भोग्ठता या योग्यता वे श्राधार पर चयन अथवा अवयन

मीधे भर्ती किये जान वाल जाक्तियों के लिये याय-मीमा

गवा में जोड़े गये वर्षी का फायदा केन्द्रीय मित्रिल मेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अप्रीन अनु-जैय है या नहीं

नहीं

=

G

लाग नहीं हाता

40 वर्ष से शिश्चिक नही

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-पमय पर जारी किए गये अनदेशाया आदशो के अनुसार सरकारी सेवको के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जासकता है।)

टिपण --प्राय्-मीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अर्माध्यों में आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अतिम तारीख होगी (न कि तह अतिम तारीख जो असम, मेवाच्य अरुगाचा प्रदेश, गिजारम मणिन्र, नागालेड, विपुरा, सिक्तिम जम्मूब कण्मीर राज्य के लद्दाख खड़ दिमावल प्रदेण के लाहाँल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पागी उपखड़, अडमान और निकोबार बीच या तक्षद्वीप के श्रभ्यथियों के लिये विहित की गई है)।

राजगार कार्यातया के माध्यम से की जाने वाली भर्जी नियुक्ति की दशा में, श्रायु सीमा अवधारित करन के लिये निर्णायक नारीख़ व अनिम नारीख़ होगी जिस तक रोजगार कार्यातया से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

_______ परिवीक्षा की स्रवधि यदि कोई हो

मीधे भर्ती कि जाने वाले स्थापनयों के लिये प्रमिक्षन शैक्षिक और प्रत्य अर्देनाए

8

आवश्यक ----

किसी मा यताप्राप्त विष्वविद्यालय/सम्थान से लोक स्वास्थ्य इजीनियरी/पर्यावरण उजीनियरी से स्नातकोत्तर डिग्नी या समतत्य गाथही किसी सरकारी विभागया अर्द्ध-सरकारी सगठन या लाक निकाय से स्वास्थ्य उजीनियरी से पाच वर्ष के प्रतुभव सहित्र सिविल इजीनियरी या पर्यावरण इजीनियरी में डिग्नी। या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/सम्थान से लोक स्वास्थ्य उजीनियरी, पर्यानरण इजीतियरी में स्नानकोत्तर डिप्लोमा या समतत्य साथ ही किसी सरकारी विभाग या ब्रद्धं सरकारी सगठन या लोक निकास में सान वर्ष के अनुभव सहित सिविल इजीनियरी/पर्यावरण एजीनियरी में डिग्री।

टिप्पण — । अर्हताए अध्यया सर्थाहन अध्यशियो की दणा में मंघ लोक सेवा आयोग के विवेकानमार शिथिल की जासकती है। नीबे भर्ती किये जान वाले व्यक्तिया के के लिये विहित द्यायु और शैक्षिक ग्रहेताण प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होगी या नही

9

लागू नहीं होता

10

सीधे भर्ती किए गए त्यक्तियों के लिए एक वर्ष

3629 GI|2001--5

8

टिप्पण —2 अनुभव सबधी अर्हता (अरहताए) सघ लोक सेवा आयोग के विवकानमार अनम्चित जातियों और अनुसचित जनजातियों के अध्यिथियों की दणा में तब शिथिल की जा सकती हैं (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयाग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के भध्य थियों के पर्यान सरया में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है।

भर्ती की पढ़ित भर्ती सी में होगी सा प्रोन्नित द्वारा सा प्रतिनियुवित/भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पढ़ितयो द्वारा भरे जाने वाले पदो की प्रतिभनना प्रोन्नति/प्रतिनियुषित/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणथा जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जएगा

1

सीधं भर्ती जिसके न हो सकन पर प्रतिनियक्ति द्वारा पदधारी के प्रतिनियक्ति या लग्बी बीमारी या अध्ययन छटटी या किन्ही अध्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इसस अधिक अविधि के लिए बाहर रहते के कारण हुई रिक्तिया केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में सप्रतिनियक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी, अर्थात ---

- (क) (i) जो नियमित श्राधार पर सदृण पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंन 8000-13500 र या समतृत्य वेतनमान बाले पद्दो पर ५ वर्ष की सेवा की, श्रीर
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये विहित ग्रीक्षिक ग्रर्हताए हैं। प्रतिनिय्क्ति की अवधि, जिसके ग्रन्तगंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नही होगी। प्रतिनियुक्ति के लिये अधिकतम श्रायु-सीमा अविदन प्राप्त करने की ग्रतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नही होगी।

12

लागुनहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघलोक सेवा श्रायोग में परामर्श किया जायेगा

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टिकरण के लिए)

- संयुक्त सिंचव (प्रशासन)
 शहरी विकास श्रीर गरीवी उपणमन मल्लालय श्रध्यक्ष
- 2 सयुक्त सचिव भारसाधक जलपृति फ्रीर शहरी विकास ग्रीर गरीबी उपशमन मत्रात्य ---सदस्
- 3. सलाहकार (लोक स्वास्त्य पर्यावरणीय इजीनियरी) ---सदरय

14

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करना श्रावस्यक है।

> [फा. सं. ए~12011/1/98-प्रजा.- \overline{I}] नीरण कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 4th September, 2001

- G.S.R. 659.—In exercise of the powers conterred by the provise to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Works and Housing (Group A Technical posts) Recruitment Rules 1978, in so far as they relate to the post of Assistant Adviser (Public Health Engineering) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Adviser (Public Health Engineering) in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, namely:
- 1. Short title and commencement—(!) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation Assistant Adviser (Public Health Engineering) Recruitment Rules, 2001.
 - 2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 3. Number of posts, classification and scale of pay —The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4 Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—the method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 5. Disqualification. No perton, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person, and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 6 Power to relax —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other—concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-ser decimen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE			
Name of post	Number of post	Classification	Scale of apay	Whether selection- cum-seniority or selection by merit or non-selection post	
1	2	3	4	5	
Assistant Adviser (Public Health Engineering)	*6 (2001)	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs 10000-325-15200/	Not applicable	
*Subject to variation dependent	on workloa	<u>.d.</u>			
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 3 of the Central Civil Services (Pension) Rule 1972	required for di. 0	ducational and other qualification quired for direct recruits	
6		7	8	_	
Not Exceeding 40 years.		Ne	Essential:		
(Relaxable for Government Serv years in accordance with the in	-		Post-graduate Degree Engineering/Enviro	in Public Health ninental Engineering	

7

orders issued by the Central Government)

Note:

The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

of a recognised University/Institution or equivalent along with a Degree in Civil Engineering or Environmental Engineering with five years experience in Public Health Engineering Department of Governmen or Semi Government Organisation or Public Body;

Or

Post-graduate Diploma in Public Health Engineering/Environmental Engineering of a recognised University/Institution or equivalent along with a Degree in Civil Engineering or Envitonmental Engineering with seven years experience in Public Health Engineering Departmen of Government or Semi Government organisation or Public Body.

Note ! : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

Note 2: The qualification(s) regarding expereince is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of cardidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite expeience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational Period of probation, if any qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

10

Not Applicale

One year for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by depa a ion/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

11

Direc. Recrui ment failing which by depu a ion.

Note: However, the vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500/- or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8

Period of deputation of contract including the period of deputation in another ex-cadic post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall not exceed 3 years.

(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made

In case of recruitment by promotion/ If a Departmental Promotion Committee deputation/absorption grades from exists. what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

Not applicable

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Confirmation):

- Joint Secretary (Administration)
 Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation
- Joint Secretary in-charge of Water Supply and Sanitation, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation
- 3. Adviser (Public Health Environmental Engineering)

14

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

—Chairman

-Member

-Member

[F. No. A-12011/1/93-Admn,-I] NIRAJ KUMAR, Dy. Secy.

(शहरी विकास विभाग)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 660.—राष्ट्रपति, सिवधान के प्रतुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रौर संपदा निदेशालय क्षेत्रीय कार्यालय कलकता (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए ग्रिधकात करते हुए जिन्हें ऐसे ग्रिधकमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है संपदा निदेशालय के ग्रियोन संपदा प्रबंधक कार्यालय कोलक त के कार्यालय में ममूह ग पदो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं ग्रियोत् :—

- 1. सिक्षप्त नाम ग्रौर प्रारंभ (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम—सपदा निदेशालय क्षेत्रीय कार्यालय कोलकाता (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये सजन्त में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
 - 2 लागू होना .--निया इससे उपाबक अनुसूर्वा के स्तम्भा में विनिर्दिष्ट पद/पदो को लागू होगे।
- 3. पद-सख्या, वर्गीकरण ग्रौर वेतननान--उक्त पदो. की सख्या, उनका वर्गीकरण ग्रौर उनके वेतनामन ये होगे, जो इन नियमो से उपाबद्ध ग्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 मे विनिर्दिष्ट है ।
- 4. भर्ती की पद्धति, ऋत्यु-सीमा, ऋहंताएं ऋति --- उक्त पदो पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ऋहंताएं ऋौर उनसे सबंधित ऋत्य बाते वे होगी जो उसत अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विर्ानिदिष्ट है।
 - 5. निरर्हता :--बह व्यवित, --
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

4016 THE GAZETTE OF INDIA DECEMBER 8, 2001 /AGRAHAYANA 17, 1923 | FART II -Sec. 3(1)]

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं हागा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यड समाधान तो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति आर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के प्रयोत प्रनृतेप हैं और ऐसा करने के शिए चन्स प्रायार है तो कह कि धिव्यक्ति से इस नियम के प्रवर्गन से छुट दे सकेगी ।

- 6 जिथिल करन की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां श्रह उसके लिए जा कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ब्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7 व्यावृत्ति उन निथमा की कोई बात, ऐसे आरक्षण, ग्रायु-मीपा में छूट ग्रौर श्रन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सब्धे में मधा-सधय पर तिकाले गए आदेणों के अनुसार अनुसूचित आतिपों, अनुस्चित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों ग्रीर ग्रन्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के निए उपबंध करना श्रवेक्षित है।

ग्रन्स्ची

पद का नाम	पदो की स	ख्या वर्गी करण	वेतनमान
1	2	3	4
1 प्रधान निर्धिक	2* (2001) *कार्यभार के प्राधार प परिवर्तन किया जा सक	a a	ह् ग 5000-150-8000 रू
––––––––––––––––– चयन सह-ज्येष्ठना या योग्यता के द्याधार पर चयन श्रयवा स्रचयन पद	-	वर्षा का फायदा केन्द्रीय सिवित सेवा 1972 के नियम 30 के ग्रयीन ग्रनुजैय है	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो के लिए ग्रायु सीमा
5		6	7
चयन-गह-ज्येष्टल।		नही	लागू नहीं होता
—————————— सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति शीक्षक स्रोतः श्रन्य शहनाए	यो के लिए स्रोक्तित	सीबे भर्ती किए गते वाल व्यक्तियो क लिए विहित आयु श्रींग मेक्षिक अर्हताए श्रोन्नत व्यक्तियो की दणा मे लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की सर्वात्र, यदि कोई हो
8	والمراقب المراقب	9	10
		~ लागू नहीं होता	

भर्तीकी पद्धति भर्तीसीधे होगी प्रतिनियुक्ति/ ग्रामेलन द्वारा तथावि भरेजाने बालेपदोकी प्रतिशतता				
11		1	2	
प्रोन्निति द्वारा		में स्नाठ वर्ष नियमित	उच्न श्रेणी लिपिक जिन्होने सेवा श्रीराऐसे क्राशुलिपि बाकी है से प्रान्नतिद्वारा।	क जिन्होंने
यदि विभागीय प्रोन्तित ममिति हैं ते	ो उसकी संरचना	भर्ती करते में कित प परामर्श किया जःएगा	 रिस्थितियों में संघ तोक सेवा :	 च₁योग मे
13		14		
 संपदा प्रबंधक—ग्रध्यक्ष सहायक संपदा प्रबंधक—सदस् मुख्य इंजीनियर (पृत्री जोन-) 		लाग् नही	होता	
	<u>-</u> 2	3	- 4	
		नाधारण केन्द्रीय सेवा, सम् <i>ह ग</i> अराजपवित अनुसचित्रीय		ਹ ਼
5			7	
ँ चयन-मह्-ज्येष्ठता	् नही	के शनुसार सरका	,' बीच राजारी किए गए ग्रनुदेणों ः री सेवकों के लिए पांच सकती है।)	
		 9	10	-
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से f		् लागू नहीं होता	दो वर्ष	_
		1 2		
 ोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सी	ची भर्ती द्वारा	् ऐसे हॉस्टल लिपिक में ग्राठ वर्ष नियमित रं	याउच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेबा श्रीर ऐसे श्रामुलिपिक वि की है से प्रोन्नति द्वारा ।	
		·		-
1. संपदा प्रबंधकग्रध्यक्ष		 लाग्	14 नहीं होता	

4018	THE GAZETTE OF I	NDIA · DECEMBER 8, 200	H AGRAHAYANA 17, 19	023 [PART II—SEC. 3(i)]
	1	2	3	1
3	उच्च श्रेणी लिपिक/ होस्ट १ लिपिक	1।* (200।) *कार्यभार के आद्यार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साबारण केन्द्रीय सेवा समृह ग, जनाबर्भवत अनुसन्तिवीय	4000-100-0000 #
	na v – ministra priejšiej mej rom sali sij si pri to v rom som sam pro ma			
	5	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		7
and plant when	प्र न थन	नर्ह 		लाग नहीं होता
<u></u>	8		9	10
	लाग नहीं होता		लाग नही होता	दो वर्ष
	1 1		12	
	प्रोस्सनि हारा		ऐसे सबर श्रेणी लिपिक जिस्ह सेवाकी है, से प्रोन्वित द्वारा	होने प्य श्रेणी में भ्राठ वर्ष नियमित ।
	13		14	
1 2	सपदा प्रबंधकप्रव्यक्ष सहायक सपदा प्रवंधकसदः	г д	लाग् नही	होता
3) के. लो.नि.घि —सदस्य		
	1	2	.3	4
4	ग्रवर श्रेणी निर्भिक	23* (2001) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		3050-75-3950-80-4590 র.
	5	6		7
	श च ≀न	– – – – – – – ਜੁੰਜੀ		भारी किए गए अनुदेशों या भ्रादेशो कों के लिए पाच वर्ष तक शिथिल

g

9

10...

(i) मैद्रिक यासमतुल्य प्रहेता ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति सिनट की गति।

टिप्पण 1:——जिस ग्यंक्ति ने टंकण में उक्त अर्ह्ता प्राप्त

नहीं की है उसे इस गर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि

बह वेतनमान में वेतनवृद्धियां पाने का अथवा स्थायीत्वता का
अथवा ग्रेड में पुष्टिकरण के लिए तब तक पान्न नहीं होगा

जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रमिनट की गति नहीं
कर लेता।

टिप्पण 2 :— शरीरिक रूप से असुविद्याग्रस्त ध्यक्ति जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यया अहित हो किन्तु जिसके पास टकण की उक्त अहेता न हो इस भर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विशाष रोजगोर कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड अथवा जहां ऐसा बोर्ड न हो वहां सिविल सर्जन यह प्रमा-णित कर देता है कि उक्त असुविद्याग्रस्त व्यक्ति टंकण करने की स्थिति में नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लाग् नहीं होता।

- (क) जयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल जुस समूह घ के कर्मचारी गण के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम पीक्षिक प्रहेता पूरी करते हैं, अर्थात् में ट्रिक या समतुत्य ।
- (ख) इस विभागीयं परीक्षा के लिए अधिकतम श्रायु सीमा ु 40 वर्ष (श्रनुसूचित जातियों श्रीर श्रनुसूचित जन-जातियों के अध्याययों के लिए 45 वर्ष) होगी।
- (ग) समूह घ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित रोया अनिवार्य होगी ।
- (घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए ध्यक्तियों की श्रिष्ठिकतम संस्था किसी वर्ष में अवर श्रेणी लिपिकों के काडर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी बिना भरी हुई रिक्तियां अग्रेषित नहीं की जाएगी।

13

14

1. संपदा प्रबंधक — घध्यक्ष

लागु नहीं होता

- 2. सहायक संपदा प्रबंधक -- सदरय
- 3. मध्यः इंज्रीनियर (पूर्वी जोन-1) के. लि.नि. वि. –सदस्यः

[फा. सं. ए-14016/2/2000-आदेशिक] बी. पी. गुप्ता, संपदा, उप निवेशक

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 25th November, 2001

- G.S.R. 660—.In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in, supersession of the Directorate of Estates, Regional Office, Kolkata (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Estate Manager, Kolkata, under the Directorate of Estates, namely:—
- 1. Short title and commencement —(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Kolkata (Group C Posts) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application —These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay at ach-d thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc —The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.
 - 5. Disqualification -No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6 Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			S	CHEDULE			
Name of post	Number o	f post	Cle	ssification	Scale o	f pay	Whether selec- tion-cum sen- iority or selection by merit or non- selection post
1		2		3	4		5
1. Hoad Clerk	2* (2001) *Subject to va dependent on		Serv Non	eral Central ice Group-C -Gazetted, sterial.	Rs 5000-1:	50-8000	Selection-cum- seniority
Whether benefit of service admissible the Central Civil Rules, 1972	under rule 30 of	Age limit direct recr	uits	Educational an fication require recruits	-	qualifi direct r	age and educational cation prescribed for ecruits will apply in se of promotees
	6	7	~		8		9
	No	Not applic	ablo	Not applicab	10	Not a	pplicable

Period of probation, if any	Method of recruitment recruitment or by prom absorption and percenta be filled by various met	otion/deputation/ age of the posts to	In case of recruitment by promotion/ deputation, grades from which promotio deputation /absorption to be made		
10	11			12	
Two years	By Promotion		Promotion from Hostel Division Clerks with eigervice in the grade, and with eight years regular	ght years' regular i stenographers	
If a Departmental Promo	_ ,	hat is its composition	on Circumstances in whi Service Commission making reruitment		
	13	مراوا عربيت الراطونية المعتمية	14		
1 Estate Manager—Chai			Not applica	able	
2 Assistant Manager Est					
3. Private Secretary to th Public Works Departm	e Chief Engineer (Easter nent—Member	n Zone)-I, Central			
1	2		4		
2. Eviction Inspector	1*(2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group-0 l. Gazetted-Ministo	C Non-	7000 Selection-cum seniority	
6	— — — j	<u> </u>		<u></u>	
No	Between 18 to 25 years. Government servants accordance with the issued by the Central	upto 5 years in instructions or order	Degree from a recognise University.	od Not applicable	
10	-	11			
Two years	By Promotion failing wh recruitment	ich by direct	Promotion: Upper I five years' regular se and possessing educa prescribed for direct Column 8.	rvice is the grade ational qualification	
	·				
	13		14		
 Estate Manager—Cha Assistant Estate Mana 	irman iger—Member		Not applica	ible	
3. Private Secretary to the Works Department—I		rn Zone)-I, Central	Public		
	₂	3	4	5	
3. Upper Division Clerk, Hostel Clerk	11*(2001) *Subject to variation dependent on work'oad	General Central Service Group-C l Gazetted-Minister		Non-selection	

. 6	7	_	ŏ	9'
No	Not applicable	Not	applicable	Not applicable
10	11		12	
Iwo years	By Promotion	Promoti	on from Lower Division years regular servi	
<u> </u>	13			14
. Estate M	Ianager —Chairman		Not ap	plicable
3. Private S	t Estate Manager—Member ecretary to the Chief Engineer (E Department—Member	astern Zone)-I, Central	Public	
1		3	4	, 5
4. Lower D	Division Clerk 23* (2001) *Subject to variation dependent on word load.		Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Non-selection
6	7		8	9
No	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instrutions or orders issued by the Central Government)	(ii) Minimum specin typewriting. c- Note 1. A person qualification in subject to the celigible for draw or for quasi-perthe grade till he per minute in ty Note 2. A physica otherwise qualification but does not postyping may be a that the Medica Employment Exwhere there is n certifies that the	or equivalent qualificated of 30 words per minuted of 30 words per minuted on the partial partial properties a speed of 30 ping. Ily handicapped person it to hold a clerical possess the said qualification project to the language for the handicated on such Board. Civil Sur said handicapped person to be able to type.	nute ed ot be ay scale on in words who is est ion in c condition ecial pped or rgeon
	10	11	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	12
Two years				Not applicable
·	Note: 10% of the to be filled by dup by Gruop D subject to the form of the confirmed to such of minimum education.	e vacancies in the grade irect recruitment shall be employees (Borne on replowing conditions:—d be made through a Dech Group D employees recational qualification, rage for Departmental E	be reserved for being fill egular establishment), epartmental Examination who fulfil the requiremental mamely. Matriculation of	rks led on ont or

(c) at least five years' regular service in group D would be essential:
(d) the maximum number of recruits by this method would be limited to ten per cent of the vacancies in the cadre of Lower

Division Clerk; unfilled vacancies would not be carried over.

13

14

1. Estate Manager-Chairman

Not applicable

- 2. Assistant Estate Manager-Member
- 3. Private Secretary to the Chief Engineer (Eastern Zone)-I, Central Public Works Department—Member

[F.No. A-14016/2/2000-Regions] V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

.नई दिल्ली, 26 नवस्बर, 2001

सी.की.ित. 661:—र्राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सम्पदा निदेशालय, (प्रादेशिक कार्यालय) लेखाकार भर्ती दियम, 1987 को उन बातों के सिवाए अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐ से अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, सम्पदा निदेशालय के नियंत्रणाधीन लेखाकार के पवों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधित् :---

- 1. संक्षिप्त नाम धौर प्रारस्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सम्पदा निदेशीलय (प्रादेशिक कार्यालय) लेखाकार भर्ती नियम, 2001 हैं।
 - (2) ये राजपक्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः -- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद अनुसुची के स्तरभ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रईताएं श्रादि--उक्त पद्धें पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रईताएं श्रीर उनसे संबंधित श्रन्थ बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्विष्ट हैं।
 - 4. निएईता--बह व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त यव पर नियुक्ति का पात नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति घौर विवाह के भ्रन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन धनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शियिल करने की शक्ति .--जहां केन्द्रीय सरकार की यह रीय है कि ऐसा करना भेषाध्यक यो समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबळ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रिक्यों के ध्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी। ' '
- 6. स्थावृत्ति:— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, द्यायु-सीमा में छूट धौर घन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धादेशों के घनुसार घनुसूचित जातियों, धण्यूवित जनजातियों, द्वार पिछड़े बर्गों, भृतपूर्व सैनिकों और क्रन्य विशेष प्रवर्ग के स्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

ग्रन् सूचा				
पदका नाम	पदों की संस्या	<u> भगीकरण</u>	वेसनमान	
1	2	'3 2		
1. सेखाकार	7* (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्सन	साधतरण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, ग्रराजपन्नित, ग्रनुसचिवीय	5000-150-8000 इ.	
	किया जा सकता है ।			

[फाइल सं. ए-14016/6/2001-प्रादेशिक] ंबी.पी. गुप्ता, सम्पदा उपनिदेशक

New Delhi, the 26th November, 2001

गरीबी उन्म्लन मंद्रालय

G.S.R. 661.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates (Regional Offices) Recruitment of Accountants Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post, of Accountants in the Regional Offices under the control of the Directorate of Estates, namely:

Short title and commencement. —(1) These rules may be called the Directorate of Estates (Regional Offices) Recruitment of Accountant Rules, 2001.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,
 - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissble under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relevation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Gevernment from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether sclection-oum- senicrity or selection by merit or non- selection post
1	2	3	4	5
Accountant	7* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service, Pension Rules, 1972	Age limit for direct recrui	ts Educational a required for d	and other qualification irect recruits	Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of prometres
6	7		8	9
No	Not applicable	Not applicabl		Not applicable

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputa- tion/absorption, grades from which promo- tion/deputation/absorption to be made
10	11 \	12
Two years	100 per cent selection on the basis of Accountancy Examination from among persons holding post specified in Col. 12, failing which on deputation of persons holding analogous posts in or under offices under Controller General or Accounts. The examination may be held to test the day to day working knowledge of the candidate about the Service Rules, General Pool Allotment Rules and recovery of rent therefor.	(1) Upper Division Clerks, (2) Hostel Clerk, (3) Lower Division Clerk, (4) Building Inspector, (5) Work Assistant of Regiona effices of Directorate of Estates with at least five years' regular service in one o more grades, will be eligible to appear in the examination mentioned in Column 11.
if a Depaimental Procomposition	motion Committee exists what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
	13	14
Director of Est. Addtional Direct Deputy Director (Establishment)	or of Estates —Chair of Estates —Mem	ber
 Under Secretary Development and 	(Administration) Ministry of Urbon —Mem' Poverty Alleviation.	Der

[F. No. A-14016/6/2001-Regions] V.P. GUPTA, Dy. Director of Estates

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001

सा.का.िम. 662.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निश्चालय, प्रांदिशिक कार्यालय नागपुर (समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए श्राधिकन्त करते हुए जिन्हें ऐसे आधिकमण से पहले किया गया है या करने से लीप किया गया है, संपदा निश्चालय में सहायक संपदा प्रवंधक नागपुर के कार्यालय में समूह 'ग' बदो पर भर्ती की पदाति का विनियमन करने के लिए निम्नालिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .--(1) इन निजमों का सक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय प्रादेशिक कार्यालय नागपुर (समूह भा' पद्य) भर्ती निजम, 2001 है।
 - (2) ये राजवत में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे ।
 - 2 लागू होता: ये नियक इससे उपाबढ अनुसूची के स्तम्भ 1 में बिनिविष्ट पद/पदों को लागू होंगे।
- 3 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान --- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उक्के वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावस अनुमूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भिंश की पद्धति, प्रापु-मोमा, प्रहेताएं प्रादि:--उक्त पदों पर भरीं की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रहेताए और उनसे संबंधित प्रस्य शां हे होंगी जो पूर्वोक्त प्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. दिरहंगाः -- वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐमें व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के प्रजीन धनुत्रेय है और ऐसा करने के लिए प्रन्य धाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की गिक्त:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावण्यक या मंभीवीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखवळ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षण, भ्रायु-सीमा में छूट और भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भादेशों के भ्रनुमार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों, भन्य पिछड़े वर्गी, भृतपूर्व सैनिकों और भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भवेक्षित है।

भनुसू वी '

		भनुसूना		
पव का नाम	पदों की संख्या	वर्गीक	रण	वेसममान
1	2	3		4
1. प्रधान लिपिक	1* (2001) *कार्यभार के भाघार पर किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय से भराजपत्नित, भनुस परिवर्तन		5000-150-8000 -₹.
चयन सह-जोष्ठता या योग्यता के प्राधार पर चयन ग्रथवा ग्रचयन प्र			तर्ती किए जाने वा	ले व्यक्तियों के लिए आयु सीम
5	6		7	· · _
चयन-सह-ज्येष्ठता	नर्ह	· •	नागू नहीं होता	
तीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भन्य भर्दताएं	के लिए भवेक्षित गैक्षिक	सीक्षे भर्ती किए जाने वाले व्या लिए विहित सायु और गैकिव प्रोप्नत व्यक्तियों की दशा में ल या नहीं	मर्ह ताएं	का का भवधि, यदि कोई-हो
8		9		10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		बो वर्ष
भूतीं की पद्धति ः भर्ती सीधे होगी य भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न-पद्धतिय प्रतिगतता			।युक्ति/ग्राभेलन दा ।/प्रतिनियुक्ति/ग्राभे	रा भार्तीकी दशा में वेश्रेणिय लन किया जीएगा
11			12	
भोन्नति द्वारा		श्रेणी में	_	श्रेणी लिपिक जिन्होंने उक् त सेवा और ऐसे माणुलिपिक ट वर्ष सेवा की है, से प्रोन्निर
पवि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो		भर्ती करने में परामर्श किया		ों में संघ लोक सेवा मायोग र
13			1	4
	—मध्यक	<u> </u>	लागू नहीं	होता
 सहायक संपदा प्रबंधक 				
 सहायक संपदा प्रबंधक सहायक इंजीनियर नागपुर केन्के. लो. नि. बि., शिमला मागपुर में नियुक्त किसी झन्य वि 	द्वीय उप खण्ड —सवस्य		, ,	

1	2		3	4
. उच्च श्रेणी लिपिक/होण्टम	3*	साधारण	केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग'	4000-100-6000 व
लिपिक	(2001)		त्रत, ग्रनुस चिवी य	
	*कार्यभार के ग्राधार पर प	रिवर्तन		
	किया जा सकता है।			
 ग्यम सह-ज्येष्ठका				
		.= =====		
8		9	10	
गम् नही होता	-	लागू नही होता - — — —	र्वाष्ट्र —	ra
11			1:	2
ोश्रति द्वारा			श्रवर श्रेणी लिपिक जि नियमित सेवाकी है, मे प्रोक्	ान्होंने उस श्रेणी में प्राठ वर्ष ।तिद्वारा ।
13			14	
. सहायक सपदा प्रबंधक	— সভারে	 -		ोता
य सहायक इजीनि र नागपुर के ली.नि वि , शिम ता	केन्द्रीय उ ष्टब्ख —सःस्य			
नागपुर भे नित्रुक्त किपी प्रव अन्य सन्ह 'ख' राजधन्नित	य विचाल नग कोई	• P — — — — — — — — — — — — — — — — — —	-	·
	2		3	4
	5*	साधारण	केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग'	3050-75-3950-80-4590
	(2001)		क्षित, धन् सचिकीय	
	*कार्यभार के श्राधार पर		, 3	
	वियाजासकता है।			
	THE PERSON NAMED IN THE PE			E CHI CAN A THE COLUMN TO THE
5		-		
र ब १ म ट्- ज्येप्ठता	नही		18 से 25 वर्ष के बीच	
			•	जारी किए गए श्र णुदेको म सरकारी सेवको के लिए पाच जासकतीहैं।)
		9		
(1) मैद्रिक यः समतुख्य ग्रहंस		लाग् नहीं होता	<u></u> ्यो	सर्प
(2) टकण में न्यूनतम 30 शब टिप्पण		6 12		
1 जिस व्यक्ति ने टक्कण के की है उसे इस मर्त पर है कि वह वेतनमान में स्थायोत्वता का अथवा	ने उक्त भ्रहेता प्राप्त नहीं तियुक्त किया जा सकता वेतनवृद्धिया पाने का भ्रथया ग्रेड मे पुष्टिकरण के लिए गा जब तक कि वह टकण			

2. शारीरिक रूप से श्रमुविधाग्रस्त व्यक्ति जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए ग्रन्थिया ग्राहित हा
किन्सु जिसके पास टक्कण की उक्त ग्रहंता न हो
इस गर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि
ग्रमुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय
से सलग्न चिकित्सा बोर्ड ग्रथवा जहा ऐसा बोर्ड
ने हो छहा सिबिल सर्जम यह प्रमाणित कर देता
है कि उक्त ग्रमुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी स्थिति मे
नहीं कि वह टक्कण कार्य करने मे समर्थ हो सके।

l 1

12

सीधी भर्ती द्वारी

टिप्पण

लागू महीं होता

भवर श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत समृष्ट् 'व' कर्मेचारियों से (नियमित स्थापन से) भरी जाने के लिए धारक्षित की जाएगी। जो निम्नलिखित शर्तों के भ्रधीन रहते हुए होगा

- (क) चयन एक विभागीय परीक्षा द्वारी किया जाएगा जो केवल उस समूह 'ध' के कर्मचारीगण के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम घौक्षक श्रर्हता पूरी करते है, धर्यात् मैट्रिक वा सभाषुत्य ।
- (ख) इस विभागीय परीक्षा के लिए प्रिश्विकतम धाय सीमा 40 क्षर्व (धानुसूचित जातियों घीर धनुसूचित फर्श-जातियों के धार्याचियों के लिए 45 वर्ष) होगी।
- (ग) समूह 'घ' में कम से कम 5 वर्ष की दियशित सेवा अनिवार्य होगी।
- (भ) इस प्रस्ति द्वारा भर्ती किए गए भ्वासियों की क्रिकिक-तम संख्या निम्न श्रेणी लिपिको के काहर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी बिना परी हुई रिक्तिया अग्रेषित नहीं की जाएगी।

सहायक इजामबर गागपुर काबाब उपवाक --- तबरप के ली. नि.वि., शिमसी

³ नागपुर मे नियुक्त किगी अन्य विभाग का कोई — संदेवय अन्य समृष्ठ 'खंराजपित्रत अधिकारी

New Delhi, the 26th November, 2001

G S. R.662—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates, Regional office, Nagpur(Group, 'C'posts) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Assistant Estate Manager, Nagpur in the Directorate of Estates namely:—

- 1 Short title and commencement —(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Nagpur (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application —These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification -No person, --
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDLUE

Name of post Number of Classificatio post		Classification	Scale of pay	Whether selection-cum- seniority or selection by merit or non- selection post	
1	2	3	4	5	
T. Head Clerk	1 (2001)* *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000.	Selection by merit.	

Whether benefit Age lim of added years of service ad- missible under		हा प्राजनकाः विकास ६ ८, २००१/का		4031
rule 30 of the Central Civil Service, Pension Rules, 1972	nit for direct recruits		and other qualification direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits wi'l apply in the case of promo- toes
6	7		8	99
No.	Not applicable	No	ot applicable.	Not applicable.
Period of probation if any	recruitment or by p	nent whether by direct promotion/deputation/ centage of the posts to methods	In case of recruitment by tation/absorption grades motion/deputation/absor	s from which pro-
10	11	1	, 1	12
Two years.	By Promotion.		Promotion from Hostel Division Clerks with ei service in the grade, with eight years serv grade.	ight years' regular and stenographers
If a Departmental Promeition	otion Committee exis	its what is its composi-	Circumstances in whi Service Commission to making recruitment	
sition 13			Service Commission to making recruitment	be consulted in
eition	nagor, -Division-I,	-Chairman -Member	Service Commission to making recruitment	be consulted in
13 1. Assistant Estate Mar 2. Assistant Engineer Nagpur Central Sub-	nager, -Division-I, is Department. ' Gazetted Officer of s	—Chairman —Member	Service Commission to making recruitment	be consulted in
13 1. Assistant Estate Mar 2. Assistant Engineer Nagpur Central Sub- Central Public Work 3. Any other Group 'B'	nager, -Division-I, is Department. ' Gazetted Officer of s	—Chairman —Member	Service Commission to making recruitment	be consulted in
13 1. Assistant Estate Mar 2. Assistant Engineer Nagpur Central Sub- Central Public Work 3. Any other Group 'B' Department posted a	nagor, -Division-I, as Department. 'Gazetted Officer of sat Nagpur.	—Chairman —Member	Service Commission to making recruitment	be consulted in
13 1. Assistant Estate Man 2. Assistant Engineer Nagpur Central Sub Central Public Work 3. Any other Group 'B Department posted a	nagor, -Division-I, as Department. 'Gazetted Officer of sat Nagpur.	—Chairman —Member some other —Member	Service Commission to making recruitment 14 Not applicab 4 Rs. 4000-100-6000.	be consulted in
13 1. Assistant Estate Man 2. Assistant Engineer Nagpur Central Sub- Central Public Work 3. Any other Group 'B' Department posted a	nager, -Division-I, is Department. Gazetted Officer of eat Nagpur. 2 k. 3 (2001)* *Subject to variation dependent on work-	—Chairman —Member some other —Member 3 General Central Service Group -C, Non-Gazett	Service Commission to making recruitment 14 Not applicab 4 Rs. 4000-100-6000.	be consulted in

10	11		Promotion from Lower Division Clerk with eight years regular service in the grade.		
ľwo yčařs.		By Promotion.			
				14	
Assistant I Nagpur Ce Central Pu	entral Sub Div blic Works D	visio n-I,	Chairman Member r Member	Not appli	cable.
Departmen	nt posted at N	agpur.			
<u> </u>	1	2	3	4	5
. Lower Divi	ision Clerk.		Central Service C Non-Gazetted- ial.	Rs. 3050-75-395080- 4590.	Selection-cum- seniority.
6		7		8	9
ło	(Relaxable upto 5 ye instructio	s to 25 years. for Government servants cars in accordance with the ons or orders issued by the Government).	fication. (ii) Minimum minute in or 25 wor Note 1: A per said qualifithe appointed tron that he for drawing scale or for confirmation.	ation or equivalent quali- a speed of 30 words per a typewriting in English rds por minute in Hindi. rson not possessing the cation in typing may ed subject to the condi- will not be eligible increment in the pay quasi-permanency or in the grade till he peed of 30 words per rping.	Not applicable
			Note. 2: A phyperson who hold a cleric possesses the typing may lethe condition attached to Exchang for where there Surgeon cert	ysically handicapped is othrwise qualified to cal post but does not continue said qualification in the appointed subject to in that the Medical Board Special Employment or the handicapped or is no such Board, Civil ifies that the said handion is not in a fit condi-	

12 11 10 By direct recruitment. Not applicable Two years. Note:-10 per cent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment shall be reserved for being filled up by Group D employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions :--(a) Selection would be made through a Departmental Examination confirmed to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for Departmental Examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates). (c) At least five years, service in group D would be essential. (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to en per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk, unfilled vacancies would not be carried ovec.

13 14

1. Assistant Estate Manager — Chairman Not applicable

2. Assistant Engineer, — Member Nagpur Central Sub-Division-I, Contral Public Works Department.

3. Any other Group 'B' Gazetted Officer of some other — Member Department posted at Nagpur.

मई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001

- सा. का. नि. 663.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वार। प्रवत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेशालय, प्रावेशिक कार्यालय फरीदाबाद और गाजियाबाद, (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संपदा निवेशान्तय में सहायक संपदा प्रवंधक फरीदाबाद और गाजियाबाद के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—
- 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम--संपद्या निदेशालय प्रादेशिक कार्यालय फरीदाबाद ग्रौर गाजियाबाद (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना :-- में नियम इससे उपाबद्ध प्रनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।
- 3. पथ-संस्था, वर्गीकरण भीर वेतनमान :--जक्त पदों की संस्था, उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होगे, जो इन नियमों से उपावद भ्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रईताएं श्रादि :---उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रईताएं श्रीर उनसे संबंधित श्रान्य बातें वे होंनी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरहेता --वह य्यक्ति:--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से बिवाह किया है; उक्त पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे ध्यक्ति भीर विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीध विधि के स्रधीन प्रनृक्षेय है भीर ऐसा करने के लिए अन्य भाधार हैं तो वह किसी ध्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति .— प्रहां केन्द्रीय सरकार की यह राग्न है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्यक्तियों की बाबत, श्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. त्यावृत्ति : —इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षण, धायु-सीमा में छूट घौर घन्य रियःथतों पर प्रभाव नहीं इन्निगी, जिनका केन्द्रीय सरकार ढारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धादेशों के घनुसार घनुसूचित जातियों, घनुसूचित जनजातियों, ग्रन्थ पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिको घौर घन्य विशेष प्रवर्ग के त्यस्तियों के लिए उपबंध करना घपेक्षित है।

प्रनुसूची वेतनमान वर्गीकरण पदों की संस्या पद का नाम साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' 1* 5000-150-8000 ₹. 1 प्रधान लिपिक धराजपवित, प्रनुसचिषीप (2001) *कार्यभार के छाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा चया सह-ज्येष्ठता या योग्वता के केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, धाधार पर चयन भ्रथवा भ्रचयन पर 1972 के नियम 30 के मधीन धन होय है या नहीं लागु नहीं होता नहीं चग्रन सह-ज्येष्ठता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो के लिए भ्रपेक्षित मीधे भर्ती किए जाने बाले स्वक्तियों के परिकीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो मैक्षिक ग्रीर ग्रन्य श्रर्वनाए लिए विहित भाय और शैक्षिक श्चर्रतगए प्रान्तत व्यक्तियो की दशा में लागू होगी या नहीं लाग् नही होता लागू नही होता भर्ती की ५ इति भर्ती सीधे होगी या प्रोक्ति हाग या प्रक्तिकिक्ति/ प्रोफ़ित प्रितिषयिक का मेलन द्वारा भर्ती की दणा श्रामेतन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयो द्वारा भरे जाने वाले पद्दो की अणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिय्वित/ग्रामेलन विया जाएगा प्रतिगधना 12 11 प्रोन्नि हारा एमे हाँस्टल लिपिक वा उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होने उस श्रेणी मे द्वाटवर्ष नियमित सेवा भौर ऐसे माम्लिपिक जिल्होने उस स्रेणी मे भाठवर्ष सेवा की है, से प्रोन्नति द्वारा । भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा प्रायोग यदि विभागीय प्राप्तित समिति है तो उसकी सरचना सेपरामर्श किया जगएगा। 13 1 सह।यक सपदा प्रबधक लान नहीं होता -ग्रध्यक्ष 2 अन्भागीय अधिकारी (प्रशासन) बनम्पति सरक्षण निदेशालय श्रीर भण्डारण, फरीदाबाद ---- सदग्**य** 3 श्रनभागीय अधिकारी (प्रणासन), विषणन श्रीर निरीक्षण निदेशालय फरीदाबाद - सदस्य 2 2 उच्च श्रेणी लिपिक/होस्टल साधारण केन्द्रीय सेवा, सम्ह 'ग' 4000-100-6000 ₹. लिपिक (2001) ग्रराज**प**क्षिल, जन् सचिकीक *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 5 7 चयन सह-ज्येष्ठना 8 लागुनही होता लाग् नहीं होता 12 11 ऐसे भवर श्रेणी लिपिक जिन्होग उस श्रेणी मे ब्राठ वर्ष प्रोन्नति द्वारा नियमित सेवा की है, मे प्रोन्नति द्वारा। 13 लागु वहीं होता। 1 सहायक सपदा प्रबंधक --ग्रध्यक्ष 2 श्रनभागीय ग्रधिकारी (प्रणानन) वनस्पति सरक्षण निदेशालय ग्रीर भण्डारण, फरीदावाद ---भदस्य 3 ग्रनभागीय ग्रधिकारी (प्रणासन) विपणन ग्रौर निरीक्षण निदेणालय फरीदाबाद -सवस्य 3629 GI|2001---8

1	2	3	5		
*कार्यः	01) भार के ग्राधार पर परिवर्तन । जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' ग्रराजपदित, प्रनुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 5.		
5	6		7		
चयन-सह-ज्येष्ठता -	नही	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों ग्रादेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए प वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)			
8	•	9	10		
(1) मैंद्रिक या समतुल्य ग्रहंता। (2) टंकण में न्यूनतम 30 गब्द प्र टेप्पण —1 जिस व्यक्ति ने टकण प्राप्त नहीं की है उसे इस गर्न प जा सकता है कि वह वेननमान में का ग्रथवा स्थायीत्वता का ग्रथवा करण के लिए तब तक पाल नहीं कि वह टकण में 30 गब्द प्रतिमिक्ति कर लेता। टिप्पण 2 — गारीरिक कप से ग्रमुणि लिपिकीय पद धारण करने के लिए किन्तु जिसके पास टकग की उक् इस गर्त पर नियुक्त किया जा सकत् ग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोजगा सलग्न चिकित्सा बोर्ड ग्रथवा जहा वहा सिविल सर्जन यह प्रमाणित व उक्त ग्रसुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी सिवह टकण कार्य करने में समर्थ हो	मे उक्त श्रहंता गर नियुक्त किया बेतनवृद्धिया पाने ग्रेड मे पुष्टि- ो होगा जब तक नट की गित नही अस्यथा श्रहित हो त श्रहंता न हो गा है कि श्रसुविधा- गर कार्यालय से ऐसा बोर्ड न हो कर देता है कि	लागू नही होता	दो वर्ष		
1 1	**************************************	12			
मीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण — ग्रवर श्रेणी लिपिको की श्रेणी मे मीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो की 10 प्रतिशत समृह घ कर्म चारियो में (नियमित स्थापन में) भरी जाने के लिए ग्रारक्षित की जाएगी जो निम्नलिखित भर्ती के ग्रिधीन रहते हुए होगा —		लागू नहीं होता			

- (क) चयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उस समृह घ के कर्मचारीगण के लिए सीमिल होगी जो न्यूनतम शैक्षिक ग्रहंता पूरी करते है, ग्रथीत् मैट्रिक या समसुख्य।
- (ख) इस विभागीय परीक्षा के लिए प्रधिकतम प्रायु सीमा 40 वर्ष (प्रनुसूचित जातियो भौर प्रनुसूचित जनजातियो के प्रस्थियों के लिए 45 वर्ष) होगी।
- (ग) समूह च में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा अनिवार्य होगी।
- (ध) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिक-तम संख्या निम्न श्रेणी लिपिकों के काडर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी बिना भरी हुई रिक्तियां अग्रेषित नहीं की आएंगी।

13		14	
. सहायक संपदा प्रबंधक		====================================	
अनुभागीय अधिकारी (प्रशासन) वनस्पति	,		
संरक्षण निदेशालय और भड़ारण, फरीवाबाद . ब्रनुभागीय अधिकारी (प्रणासन)	सदस्य		
	सदस्य		

[फा. स. ए-14016/1/2001-प्रावेशिक] वी. पी. गृप्ता, उपनिवेशक, संपद्या

New Delhi, the 26th November, 2001

- G.S.R. 663.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates, Regional Office, Faridabad (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C posts in the Office of Assistant Estate Manager, Faridabad and Ghaziabad in the Directorate of Estates, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Faridabad and Ghaziabad (Group C Posts) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grouds—for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE	•	
Name of pest	Number of post	Classification	Scale of ray	Whether selection-cum- seniority or selection by merit or non- selection post
1	2	3	4	5
i. Hoad Clerk	*1 (2001) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group -C Non-Gazett Ministerial		Selection by merit.
Whether benefit Age li of added years of service ad- missible under rule 30 of the Central Civil Service, Pension Rules, 1972	mit for direct recrui		al and other qualification r direct recruits	Whether age and educationa qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(₇ —		- 8	9
No 	Not applicable	e	Not applicable	Not applicable
Period of probation if any	recruitment or by	itment whether by direct y promotion/deputation/ percentage of the posts to us methods	In case of recruitment by tation/absorption grade motion/deputtion/absorp	s from which pio-
<u></u>		11 —	I	2
Two years.	Ву	Promotion	Promotion from Hostel Division Clerks with e service in the grade, a with eight years regul grade.	ight years' regula and stenographer

Circumstances in which Union Public If a Departmental Promotion Committee exists what is its composi-Service Commission to be consulted in sition making recruitment 13 Not applicable. 1. Assistant Estate Manager C π irman 2. Section Officer (Administration) Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad. -Member 3. Section Officer (Administration), -Member Directorate of Marketing and Inspection Faridabad. *6 (2001) Rs 4000-100-6000 2. Upper Division Clerk General Central Service Selection-cum-*Subject to Group-C, Non-Gazetted, seniori ty. variation Ministerial. dependent on workload. 9 6 Not applicable Not applicable Not applicable 11 12 Promotion from Lower Division Clerks By Promotion Two years with eight years regular service in the grade 13 14 -Chairman 1. Assistant Estate Manager Not applicable 2. Section Officer (Administration) -Member Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad. 3. Section Officer (Administration), -Member Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad. 3. Lower Division Clerk 8*(2001) General Central Service Group 'C' Rs. 3050-75-3950-80-Selection-cum-*Subject to Non-Gazetted-Ministerial 4590 seniority variation dependent on workload. 8 Between 18 to 25 years. No (i) Matriculation or equivalent quali-Not applicable (Relaxable for Government servants fication. upto 5 years in accordance with the (ii) Minimum speed of 30 words per instructions or orders issued by the minute in typewriting in English Central Government). or 25 words per minute in Hindi. Note 1: A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for

quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing.

Note 2. A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board. Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

10

Two years

12

By direct recruitment.

Note:—10 per cent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment shall be reserved for being filled up by Group D employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions:—

11

- (a) Selection would be made through a Departmental Examination confined to such Group D employees who fulfil the requirement or minimum educational qualification. namely, Matriculation or equivalent.
- (b) The maximum age for Departmental Examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates).
- (c) At least five years' service in group D would be essential.
- (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to ten per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk unfilled vacancies would not be carried over.

Not applicable

13

Chairman Not applicable

- 1. Assistant Estate Manager,
- Section Officer (Administration), Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad.

---Member

- 3. Section Officer (Administration),
 Directorate of Marketing and Inspection,
 Faridabad.
- -Member

[F. No. A-14016/1/2001-Regions] V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

नई दिल्ली, 26 नवस्बर, 2001

सा.का.नि. 664. ~-राष्ट्रपति, सिवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेगालय, प्रादेशिक कार्यालय चण्डीगढ़ (समृह ग पद) भर्ती नियम, 1976 का उन वातों के मिवाए श्रित्रिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण में पहले किया गया है या करने से लीप किया गया है, संपदा निदेशालय में सहायक संपदा प्रवंधक चण्डीगढ़ के कार्यालय में समृह ग पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं श्रर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमो क। संक्षिप्त नाम—संपदा निदेशालय प्रादेशिक कार्यालय चण्डीगढ़ (समृह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है ।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
 - 2. लागृ होना: ये नियम इससे उपाबद्ध श्रन्सूची के स्तम्भ 1 में बिनिर्दिष्ट पद/पदी की लागृ होगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वैतनमान : उक्त पदो की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों मे उपायब प्रमुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिद्धिष्ट है ।
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताए श्रादि उक्त पदी पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-मीमा, श्रर्हताएं और/उनमे सबधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरहंता: बह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
 - (ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाद्म नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन ग्रन्ज़ोय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 6 शिथिल करने की शक्तिः जहां केन्द्रीय मरकार की थह राय है कि ऐसा करना भ्रावश्यक वा समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किमी उपबंध को किमी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमो की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षण, ग्रायु-सीमा मे छूट और भ्रन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-सभय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियो, श्रनुसूचित जनजातियों, भ्रन्थ पिछड़े बगों, भूतपूर्व सैनिकों और भ्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवेक्षित है ।

		ग्रनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीक	रण	वेतनमान
1	2			4
1. प्रधान लिपिक	 	ग्र राजप तिर	 त्द्रीय सेवा, समूह ग, ा, प्रनुसचिवीय	5000-150-8000 F.
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर चयन ग्रथवा ग्रचयन पद	सेवा में जोडे गए वर्षों य केन्द्रीय सिनिल सेवा (पे 1972 के नियम 30 व है या नही	ोंगन) नियम <i>,</i>	- तीधी भर्ती किए जाने	
5	6	—	7	
—- चयन-मह-ज्येष्ठन ।	नहीं		— नागू नहीं होता	<u> </u>

र ग्रन्य ग्रहेताए	के लिए अपेक्षित मैक्षिक	सोधे भर्ती किए तक व लिए बिहित प्रापु और प्रोन्नत व्यक्तियों की दर्व या नहीं	गैक्षिक धर्हताए	त्रीज्ञाता सप्राज, क(दि ने≀	[ົ] ສI
_		या नहा — —			_
8		9		_ 10	-
 गृ नही होता		लागू नही होता 		दो वर्ष	_
_ र्नी की पद्धति भर्ती सीबेहागी या मिलन हारा तथा विभिन्न पद्धतियो तिशतता	 ा प्रोप्तित द्वारा या प्रतिनिय ो द्वारा भरे जाने वाले पदो 		 त/प्रतितिपृक्ति/प्रामेलकः स्रोप्तिति/प्रतितिपृक्ति/प्रा	 इत्यामितीकीदशामेवे मेतलेकिस जाएगा। 	 ৠणिय — -
- 11		_			
— — — — श्रित द्वारा		<i>લે</i> વિ	णी में ग्राठ वर्ष निर्धी	ब्च श्रेणी निष्कि जिस्हा भेत सेवा और ऐसे क्राण ⊓ठवर्श मेवा की है, ये	ुलि पिक
					
- दि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो	 । उसकी संरचना		 करने में किल परिनियम् गर्णकिया जाएगा ।	 नुआँ में साप लिए लिला अ	 विकि
		परार	क्षा (प्राथा प्रसार गा. न		
			- 1 1		
13 1 सहायक सपदा प्रवधक	 — — — — — — — — — — — — — — स मेविल) गण्डीगळ — — स		1 4 ल.ग् रही		
	मेविल) गण्डीगढस वि ,शिमला प विभाग का कोईस	दम्य			
सह।यक मपदा प्रवधक सह।यक इजीनियर नागपुर (वि केन्द्रीय उपखण्ड के लो नि गण्डीगढ़ मे नियुक्त किसी भ्रन्य एक समृह ख का राजपिन्नन ह	मेविल) गण्डीगढस वि ,शिमला प विभाग का कोईस	दम्य			- -
	मेविल) गण्डीगढस वि ,शिमला प विभाग का कोईस	दम्य दम्य — — — — माधारण श्रराजपरि	लग् स्टी	 हीतः -	- - -
सह।यक मपदा प्रवधक सह।यक इजीनियर नागपुर (वि केन्द्रीय उपखण्ड के लो नि गण्डीगढ़ मे नियुक्त किसी भ्रन्य एक समृह ख का राजपित्नत ह	मंदिल) गण्डीगढस वि , शिमला थ विभाग का कोईस ग्रिधकारी 2 2 3* (2001) *कार्यभार के ग्राधार प	दम्य दम्य — - — — माधारण श्रराजपरि	ल.ग् न्दही व.ग् न्दही 3 _ केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	होता 4 4000-100-6000 ₹	- - -
सह।यक मपदा प्रवधक सह।यक इजीनियर नागपुर (वि केन्द्रीय उपखण्ड के लो नि गण्डीगढ़ मे नियुक्त किसी भ्रन्य एक समृह ख का राजपित्नत ह	मंदिल) गण्डीगढस वि , शिमला थ विभाग का कोईस ग्रिधकारी 2 2 3* (2001) *कार्यभार के ग्राधार प	दम्य - - माधारण श्रराजर्पा र परिवर्तन 	ल.ग् न्दही व.ग् न्दही 3 _ केन्द्रीय सेवा, समूह ग,		- - -
सह।यक मपदा प्रवधक सह।यक इजीनियर नागपुर (वि केन्द्रीय उपखण्ड के लो नि गण्डीगक मे नियुक्त किसी भ्रन्य एक समृह ख का राजपिन्नन ह	मंदिल) गण्डीगढस वि , शिमला थ विभाग का कोईस ग्रिधकारी 2 2 3* (2001) *कार्यभार के ग्राधार प	दम्य दम्य — - — — माधारण श्रराजपरि	ल.ग् न्दही व.ग् न्दही 3 _ केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	होता 4 4000-100-6000 ₹	
सह।यक मपदा प्रवधक सह।यक इजीनियर नागपुर (वि केन्द्रीय उपखण्ड के लो नि गण्डीगढ़ मे नियुक्त किसी भ्रन्य एक समृह ख का राजपित्नत ह	मंदिल) गण्डीगढस वि , शिमला थ विभाग का कोईस ग्रिधकारी 2 2 3* (2001) *कार्यभार के ग्राधार प	दम्य - - माधारण श्रराजर्पा र परिवर्तन 	ल.ग् न्दही व.ग् न्दही 3 _ केन्द्रीय सेवा, समूह ग,		- - - -
सह।यक मपदा प्रवधक सह।यक इजीनियर नागपुर (वि केन्द्रीय उपखण्ड के लो नि गण्डीगढ़ मे नियुक्त किसी अन्य एक समृह ख का राजपन्निन ह	मंदिल) गण्डीगढस वि , शिमला थ विभाग का कोईस ग्रिधकारी 2 2 3* (2001) *कार्यभार के ग्राधार प	दम्य - - माधारण श्रराजर्पा र परिवर्तन 	ल.ग् न्दही व.ग् न्दही 3 _ केन्द्रीय सेवा, समूह ग,		- - - - -
सह।यक मपदा प्रवधक सह।यक इजीनियर नागपुर (वि केन्द्रीय उपखण्ड के लो नि गण्डीगढ़ मे नियुक्त किसी प्रवः एक समृह ख का राजपन्नित ह	मंदिल) गण्डीगढस वि , शिमला थ विभाग का कोईस ग्रिधकारी 2 2 3* (2001) *कार्यभार के ग्राधार प	दम्य - - माधारण श्रराजपरि र परिवर्तन 	ल.ग् न्दही व.ग् न्दही 3 _ केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	होता 4 4000-100-6000 ह ——————————————————————————————————	
सह।यक मपदा प्रवधक सह।यक इजीनियर नागपुर (वि केन्द्रीय उपखण्ड के लो नि गण्डीगढ़ मे नियुक्त किसी अन्य एक समृह ख का राजपन्निन ह	मंदिल) गण्डीगढस वि , शिमला थ विभाग का कोईस ग्रिधकारी 2 2 3* (2001) *कार्यभार के ग्राधार प	दम्य - - माधारण श्रराजपरि र परिवर्तन 	ल.ग् न्दही व.ग् न्दही 3 _ केन्द्रीय सेवा, समूह ग,	होता 4 4000-100-6000 ₹ 7 	
सह।यक मपदा प्रवधक सह।यक इजीनियर नागपुर (वि केन्द्रीय उपखण्ड के लो नि गण्डीगढ़ मे नियुक्त किसी प्रवः एक समृह ख का राजपन्नित ह	मंदिल) गण्डीगढस वि , शिमला थ विभाग का कोईस ग्रिधकारी 2 2 3* (2001) *कार्यभार के ग्राधार प	दम्य	त्र _ त्रेग् संदी केन्द्रीय सेवा, समूह ग, च्रत, श्रनुसाचिवीय 	होता 4 4000-100-6000 ₹ 7 	

	7 - 7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
		14	·
1. सहायक सपदा प्रबंधक	—•प्रध्यक	लागू नहीं होता	
 सहायक इंजीनियर सिवि केन्द्रीय उपखण्ड, के लो 			
3. चडीगढ़ में नियुक्त किसी एक समूह खका राजर्या	म्रन्य विभाग का कोईसदस्य वित ग्राधकारी 		
	2	3	4
3. ग्रवर श्रेणी लिपिक	3* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, स्रराजपत्रित, स्रनुसचिवीय	ৰ. 3050-75-3950-80-459
	ामधाजासकताहा —		
5			
5 चयन-सह-ज्येष्ठत।	ाक्षया जा सकता हा 6 नहीं	(केन्द्रीय सरकार स्रावेशों के प्रन्	7 से 25 वर्ष के बीच ढ़ारा जारी किए गए ग्रनुदेशों दा हुसार सरकारी सेबको के लिए ग्रथिल की जा सकती है।)
	6	(केन्द्रीय सरकार स्रावेशों के प्रन्	से 25 वर्ष के बीच ढारा जारी किए गए ग्रनुदेशों या सुरार सरकारी सेबको के लिए
चयन-सह-ज्येष्ठत।	6 नहीं	(केन्द्रीय सरकार श्रावेशों के ग्रन् पांच वर्ष तक वि	से 25 वर्ष के बीच ढ़ारा जारी किए गए ग्रनुदेशों घा सुसार सरकारी सेवको के लिए गथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1. : जिस य्यक्ति ने टंकण में उक्त प्राहेता प्राप्त नहीं की हैं उसे इस गर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतनवृद्धिया पाने का प्रथवा रथायीत्वता का ग्रथवा ग्रेड में पुष्टिकरण के लिए तथ तक पान्न नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में 30 गब्द प्रतिमिनट की गित नहीं कर लेता।

टिप्पण 2: शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त ध्यक्ति जो लिपिशीय पब धारण करने के लिए अन्यया शहित हो किन्तु जिसके पास टंकण की उक्त ग्रहिंगा न हो इस गर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि ग्रसुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोज-गार कार्यशिय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड प्रथवा जहां ऐसा बोर्ड न हो वहा सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर नेता है कि उक्त श्रसुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी स्थिति में नहीं कि वह टकण कार्य करने मे समर्थ हो सके।

12

लाग् नहीं होता

सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : ग्रवर श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत समूह च कर्मचारियों से (नियमित स्थापन से) भरी जाने के लिए ग्रारक्षित की जाएंगी, जो निम्नलिखित शर्तों के मधीन रहते हुए होगा :

- (क) चयन एक विभागीय परीक्षा ब्रारा किया जाएगा जो कैवल उस समूह च के कर्मचारीगण के लिएसीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक धर्हता पूरी करते हैं धर्यात् मैदिक या समक्षुल्य।
- (ख) इस विभागीय परीक्षा के लिए ग्रधिकतम श्रायु सीमा 40 वर्ष (ग्रनुसूचित जातियों श्रौर भनुसूचित जन- जातियों के भश्यांथयों के लिए 45 वर्ष) होगी।
- (ग) समूह घ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा अनिवार्य होगी।
- (घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए ध्यक्तियो की श्रिधिक-तम संध्या निम्न श्रेणी लिपिकों के काडर में होने बाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी बिन। भरी हुई रिक्तियां श्रमेषित नहीं की जाएंगी।

14

सह।यक संपदा प्रबंधक

---ध्रध्यक्ष

लागू नही होता

 सहायक इंजीनियर (सिविल), चण्डीगढ़ केन्द्रीय उपखण्ड, के. लो. नि. बि. शिमला —-सदस्य

13

3 चण्डोगढ़ में नियुक्त किसी श्रन्य विभाग का कोई एक समृह ख का राजपत्रित ग्रिधिकारी ——सदस्य

> [फा. सं. ए-14016/1/2001-प्रावेशिक] की. पी. गृप्ता, उप निवेशक, सम्प्रवा

New Delhi, the 26th November, 2001

G.S.R. 664.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in-upersession of the Directorate of Estates, Regional Office, Chandigarh (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruit ent Rules, 1980 except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Assistant Estate Manager, Chandigarh in the Directorate of Estates namely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Chandigarh (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The n ethod of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in cc umns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

- 5. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Head Clerk-cum- Accountant	1* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection by merit

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
No	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	\ o years	By ren otion

In case of recruitment by promotion/deputa- tion/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Department is its composition	al Promotion Committe	ce exists, what	at Circumstances in which Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
12		13		1	4	
Promotion from Hostel Clerks or Upper Division Clerks with eight years' regular service in the grade, and stenographers with eight years regular service in the grade.	garh Central Public Works 3. Any other Gr Officer of sor	gineer (Civil), Chandi- Division, Central is Department. roup 'B' Gazetted ne other Department	—Chairman —Member —Member	Not app	licable.	
1	2	3				
2. Upper Division Clerk.	3 (2001)* Ge *Subject to variation	neral Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000–100–600		5 ction-cum- eniority.	
6		7		8		
No		Not applicable.		Not applicabl	e.	
₉		10		11		
Not applicable.	Two ye			By promotion		
12				14		
Promotion from Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade.	Division, Cer	ate Manager ineer (Civil) Chandigar atral Public Works Dep roup 'B' Gazetted Office at posted at Chandigar	eartment —Member er of some other	Not ap	plicable.	

1	2	3		4	5	
3. Lower Division Clerk	. 3 (2001)* *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Ser- Group 'C' Non-G Ministerial.			Selection-cum- seniority.	

[भाषं II--धंधं a (i)] 4047 भारतः का राभपेकः विशेभेद 8, 2001/प्रप्रहायणं 17, 1923 7 8 9 6 (i) Matriculation or equivalent quali-Not applicable No. Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants fication. upto 5 years in accordance with the (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting in English instructions or orders issued by the or 25 words per minute in Hindi. Central Government). Note I: A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing. Note 2: A physically handicapped person who is othrwise qualified to hold a clerical post but does not possesses the said qualification in typing may by appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type. 10 11 12 Two years. By direct recruitment. Not applicable. Note:—10 per cent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment shall be reserved for being filled up by Group D employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions:-(a) Selection would be made through a Departmental Examination confirmed to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely,

Matriculation or equivalent.

D would be essential.

(b) The maximum age for Departmental Examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes canidates) (c) At least five years, service in group

(d) The maximum number of recruits by this method would be limited to ten per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk, unfilled vacancies would not be carried over.

13

14

I. Assistant Estate Manager,

-Chairman Not applicable.

2. Assistant Engineer,

---Member

Civil, Chandigarh Central Division-Central Public Works Department.

Central Public Works Department.

3 Any other Group 'B' Gazetted Office

3. Any other Group 'B' Gazetted Officer of some other Department posted at Chandigarh.

---Member

[F. No A-14016/1/2001-Regions] V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

नई विल्ली, 26 नवम्बर, 2001

- सा. का. नि. 665.—राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवल मक्तियो का प्रयोग करते हुए और संपदा निवेशालय, प्रावेशिक कार्यालय मुम्बई (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए प्रिष्ठिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे ग्रधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संपदा निवेशालय में सहायक संपदा प्रबंधक मुम्बई के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पदाति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं भर्यात .—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय प्रादेशिक कार्यालय मुम्बई (समृह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्न मे प्रकाशन की तारीख की प्रवृक्त होंगे।
 - 2. लागृ होना :--ये नियम इससे उपाबद्ध धनुसूची के स्तम्भ 1 मे विनिर्विष्ट पद/पदी को लागू होगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-- उक्त पदो की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इक् नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं श्रादि उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं और/उनसे संबंधित श्रन्य बाते वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
 - 5. निरहंता .--वह व्यक्ति :---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ध्रपने पति या ध्रपनी पतनी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; जक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे ज्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन भ्रनुभैय है और ऐसा करने के लिए भ्रन्य भ्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के भ्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति .——जहां फेन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वामत, धादेग कारा शिथिल कर सकेगी।

7. ज्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालैगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जस-जातियों, ग्रन्य पिछड़े वर्गों, मूतपूर्व, सैनिको और श्रन्य विशेष प्रधर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रपेक्षित है।

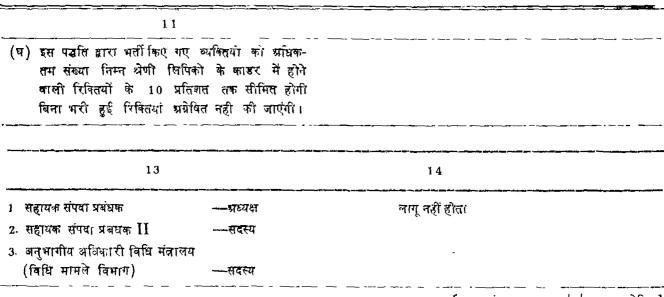
धनुसूची

पद का नाम	पदो की संख्या	वर्गीकरण		वेतनमास
Ī	2		3	4
1 प्रधान लिपिक	1* (2001) *कार्यभार के श्राधार प किया जा सकता है।	भ्रराजपत्रि	केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' त, ग्रनुसचिबीय	5000-150-8000 र.
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के भ्राधार पर चयन ग्रथवा श्रवंयन पद	सेवा ने जोड़े गए व केन्द्रीय सिविल सेव 1972 के नियम ग्रनुज्ञेय है या नही	(पेशन) नियम,	सीधी भर्ती किए जाने वा	त्रे व्यक्तियो के लिए श्रायु-सीमा
5	6		7	
चयन-सह-ज्यैष्ठता	नहीं	······································	लागू नही होता	
गै क्षिक और घ्रन्य घ्रहेताएं		के लिए विहित मा ग्रर्हताएं प्रोन्नत व्य दशा में लागू होगी	देतयो की	
8	······································	9	1	0
लागू नही होता		लागू नहीं होता	दो	वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीघे होगी या ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो प्रतिशतता				द्वारा भर्ती की दशा मे वे नेयुक्ति/श्रामेलन किया जाएगा
11			12	
मोन्नति द्वारा		श्रेण	ो में भ्राठ वर्ष नियमि	। श्रेगी लिपिक जिन्होने उस त सेवा और ऐसे भ्राणुलिपिक ाठवर्ष सेवा की है, सेप्रोन्नति

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है	तो उसभी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा से परामर्श किया जाएगा	भायोग
13		14	
सहायक संपद्या प्रबंधक सहायक संपद्य प्रबंधक II अनुभागीय श्रिधकारी विधि (विधि मामले विभाग)		लागू नहीं होता	
1	2	3 4	
2. उच्च श्रेणी लिपिक /होस्टल लिपिक	9* (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' 4000-100-6000 घ. भ्रराजपत्नित, श्रनुसचियीय	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	
8	9	10	 .
लाग् नहीं होता	लागू नर्ह	i होता दो वर्ष	
11		12	
प्रोन्नति द्वारा		ऐसे प्रवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में ध नियमित सेवा की है, में प्रोन्नति द्वारा।	ाठ वर्ष
13		14	
 राह्यक संपदा प्रबंधक रहातक संपदा प्रबंधक II तन्माणीय अधिकारी विधि (तिवि मामले विभाग) 	—-ग्रघ्यक्ष —-सदस्य मंत्रालय —-सदस्य	लागू नहीं होता	
1	2	3 5	
3. अवर श्रेणी लिदि क	23* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन	साद्यारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' 3050-75-3950-80-45 प्रराजक्षित, प्रनुसचिवीय	590 च्

3629 GI|2001-10.

चयन-सह-ज्येष्ठता नहीं 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अन्देशों या धादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पां**च** वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) 8 9 10 (1) मैद्रिक या समतुल्य ऋहैता। वो वर्ष लागू नहीं होता (2) टंक्पण में न्यूनतम 30 शब्द प्रतिमिनटकी गति। टिप्पण :-- 1. जिस व्यक्ति ने टंकण में उक्त प्रहेता प्राप्त नहीं की है उसे इस गर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतनविद्धया पाने का ग्रयवा स्थायीत्वका का ग्रयवा ग्रेड में पुष्टि-करण के लिए तब तक पान्न नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति नहीं करलेता। टिप्पण 2:-- णारीरिक रूप से ग्रस्विधाग्रस्त व्यक्ति जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए ग्रन्यथा ग्रहित हो किन्तु जिसके पास टंकण की उक्त प्रहेता न हो इस गर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि ध्रसुविधा-ग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड प्रयवा जहां ऐसा बोर्ड न हो वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त अस्विधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी स्थिति में नहीं कि वह टंकण कार्य करने में समर्थ हो सके। 11 12 सीधी भर्ती द्वारा। लागू नहीं होता टिप्पण :-- अवर श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत समृह घ कर्मचारियों से (नियमित स्थापन से) भरी जाने के लिए ग्रारक्षित की आएगी। जो निम्नलिखित गर्ती के धर्धान रहते हुए होगा:--(क) चयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उस समृह घ के कर्मवारीगण के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूरी करते हैं, भ्रयति मैद्रिक या समतुल्य। (ख) इस विभागीय परीक्षा के लिए ग्रधिकतम ग्रायु सीमा 40 वर्ष (ग्रनुसूचित जातियों ग्रौर ग्रनुभुचित जनजातियों के प्रभयीयों के लिए 45 दर्थ होगी) वर्ष होगी। (ग) समृह घ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा मनियार्य होगी।



[फा. सं. ए-140.16/1/2001-प्रादेशिक] वी पी मृप्ता, उपनिदेशक, संपदा

New Delhi, the 26th November, 2001

- G.S.R. 665.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates, Regional Office, Mumbai (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Estate Manager, Mumbai in the Directorate of Estates, namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Mumbai (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHED	ULE	
Name of post	Number Classification of post		Scale of pay	Whether selection- cum-semonity or selection by merit o non-selection post
1	2	3	4	5
1. Head Clerk	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Se Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	rvice, Rs. 5000–150-	8000. Selection by merit.
Whether benefit of added years of service admissibunder Rule 30 of the Cer Civil Service (Pension) Rules, 1972	le	it for direct recruits		al and other qualifications or direct recruits
6		7		8
No.		Not applicable		Not applicable
recruits will apply in the promotees 9 Not applicable		10 Two years	filled by various method	11 promotion
In case of recruitment by promotion/deputa- tion/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	 	nental Promotion Co	ommittee exists, what	Circumstances in which Unio Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	· ·		13	14
Promotion from Hostel Clerks or Upper Division Clerks with eight years' regular service in the grade, and stenographers with eight years regula service in the grade	3 Section (of Law (D of Legal A	t Estate Manager - Officer, Ministry Department	—Chairman —Member —Member	Not applicable.
1	2	3	4	
2. Upper Division Clerk	9* (2001) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Se Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	ervice, Rs. 4000-100-	6000 Selection-cum- seniority

6	7	8		
No	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Two years	By promotion		
12	13	14		
Promotion from Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade.	 Assistant Estate Manager Section Officer, Ministry of Law 	Chairman Not applicable. Member Member		
1	2 3	4 5		
3. Lower Division Clerk	23* (2001) General Central Service, *Subject to variation Group 'C', Non-Gazetted, dependent Ministerial on work load	Rs. 3050–75-3950–80- Selection-cum- 4590 seniority		
6	7	8		
No	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 year in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government)	s tion.		
		Note 2: A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Speci Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.		

9	10				1
Not applicable	Two years	Вус	lirect rec	ruitment.	
		T 16	ivision C eserved fo	Clerks to be filled or being filled up	acancies in the grade of Lower by direct recruitment shall be by Group 'D' employees (Borne subject to the following condi-
		(a)	Examina who full	ation confined the file of the the state of	ade through a Departmental to such Group 'D' employees ment of minimum educational atriculation or equivalent.
		(b)	would b		or Departmental Examination years for the Scheduled Castes es candidates).
		(c)	At least	-	vice in Group 'D' would be
		(d)	be limit	ed to ten per ce er Division Clerk	of recruits by this method would nt of the vacancies in the cadro, unfilled vacancies would not be
12		13			14
Not applicable	I. Estate Manager			—Chairman	Not applicable
• •	2. Assistant Estate		zer .	Member	1,200
	3. Section Officer, I (Department of I		-	Member	
~ 		·	` ,,,,,, ,,,,		No. A-14016/1/2001-Regions]

V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

मई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001

- सा. का. नि. 666 राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अर्ौर संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय चेन्नई (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए प्रधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे भ्रधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संपदा निदेशालय में सहायक संपदा प्रबंधक चेन्नई के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रयत् :---
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय प्रादेशिक कार्यालय चेन्नई (समृह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना .--ये नियम इससे उपायद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पव/पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .--उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध ग्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 4. भतीं की पद्धति, भ्रायु-सीमा, धहुँताएं भ्रादि .-- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, भ्रहूँताएं और उनसे संबंधित भ्रन्य बातें ने होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता .--वह व्यक्ति :---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने भ्रपने पित या भ्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधाम हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन श्रनुशेय है और ऐसा करने के लिए भ्रन्य ग्राधार है तो बह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्त .—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्राधियक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति .— इन नियमो की कोई बात, ऐसे झारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट और श्रन्य रियायतो पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के श्रनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछड़े बर्गी, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेकित है।

भ्रतुमुची पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान पद्य का नाम 2 3 1 2* साधारण केन्द्रीय सेवा, समृष्ठ 'ग' 1. उच्च श्रेणी लिपिक/होस्टल 4000-100-6000 ₹. ध्रराजपन्नित, प्रनुसचिवीय लिपिक (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। सीधी भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु-सीमा सेवा में जोड़े गए धर्चों का फायदा खयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, प्राधार पर चयन ग्रथवा ग्रथमन पद 1972 के नियम 30 के भ्राधीन भनुज्ञेय है या नही 5 चयन-सह-ज्येष्ठता नही लागू नही होता सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की शब्धि, यदि कीई हो के लिए विहित ग्राय और गैक्षिक शैक्षिक और भ्रन्य भ्रहेताएं महैताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नही लागू नहीं होता दो वर्ष लागू नही होता भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनिय्क्ति प्रोन्नति/प्रतिनिय्क्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे धामेलम द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदो की श्रीणयां जिनसे प्रोप्तित/प्रतिनिय्क्ति/प्रामेलन किया जाएगा प्रतिशतता 12 11

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे प्रवर श्रेणी नि पिक जिल्होंने उस श्रेणी मे घाठ वर्ष

है, में प्रोमति द्वारा ।

यदि विभागीय प्रोस्नित समिति है	तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
 सहायक सपदा प्रबंधक सहायक इंजीनियर। चैन्नई के. लो. नि. वि. सहायक नियक्षक केन्नीय लेखन सामग्री डिपो 	—-सदस्य	प	त्रोता			
1		3	4			
2. श्रधर श्रेणी लिपिक	2* (2001) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समह ग, धराजपत्नित, भनुसभिवीय	3050-75-3950-80-4590 ₹.			
5	6		7			
षयन सह-उयेष्टता	नहीं		ारा जारी किए गए ग्रनुदेशो या ार सरकारी सेवको के लिए पाच			
		9	10			
(1) मैट्रिक या समतुल्य ग्रहंता (2) टकण में न्युनतम 30 शब्द		लागू नही होता	दो वर्ष			
टिप्पण						
है कि वह वेतनमान में वे स्थायीत्यता का अथवा ग्रे तब तक पान नहीं होगा में 30 गब्द प्रतिमिनट क 2 भारीरिक रूप से असुवि कीय पद धारण करते के किन्तु जिसके पास टंकण इस गर्स पर नियुक्त कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के से संलग्न पिकित्सा बोर्ड	नियक्त किया जा सकता तनवृद्धिया पाने का भ्रयवा ड मे पुष्टिकरण के लिए जब तक कि वह टंकण ती गति नहीं कर लेता। धाग्रस्त त्यक्ति जो लिपि- जिए भ्रायया अहित हो की उक्त धहैता न हो क्या जा सकता है कि विशेष रोजगार कार्यालय महाभागित कर देता					
मही कि वह टेकण कार्य कर	ते मे समर्थ हो सके ।					

11		12	
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण:		लागृ नहीं होता	
मवर श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सीघी			
जाने वाली रिक्तियो की 10 प्रतिणत स से (नियमित स्थापन से) भरी जाने			
की जाएगी। जो निम्नलिखित शतीं के			
होगा :	म्मवान रहत हुए		
(क) चयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा	किया जगाया जो		
केवल उस समूह घ के कर्मच।रीगण			
होगी जो न्यूनतम गैक्षिक महैता पूर	=		
मैदिक या समत्त्य ।	a come of strict		
(ख) इस विभागीय परीक्षा के लिए श्रिधि	कितम भ्राय सीमा		
40 वर्ष (प्रनुसूचित जातियो धौ			
जातियों के ऋष्यवियों के लिए	45 वर्ष) होगी।		
(ग) समूह घ में कम से कम 5 वर्ष धनिवायं होगी।	की नियमित सेवा		
(घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्य	क्तियों की ग्राधिक-		
तम संख्या निम्त श्रेणी लिपिकों वे			
वाली रिक्तियों के 10 प्रतिगत	तक सीमित होगी		
बिना भरी हुई रिक्तिया श्रग्नेषित नहीं व	ी जाएंगी ।		
13		1 4	
 महायक सपदा प्रबंधक 	'प्रध्यक्ष	लागू नहीं होता	
2 सहाय ह इंजीनियर,			
चेन्नई केन्द्रीय उपखण्ड स . 11,	—सवस्य		
के,लो.नि.वि			
3 सहायक नियंत्रक	स ब स्य		
क्षेत्रीय लेखन सामग्री डिपो, वेन्नई			

[फा. सं. ए-14016/1/2001-प्रादेशिक] वी. पी. गुप्ता, उपनिदेशक, संपदा

New Delhi, the 26th November, 2001

G.S.R. 666.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Assistant Fitate Manager, Chennai in the Directorate of Estates, namely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Chennai (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

3629 GI|2001—11.

- 5. Initial Constitution. —The personnel, holding the posts on regular basis, before commencement of these rules shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisons of these rules and regular service rende to the posts at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation, pension, etc.
 - 6 Disqualification No per on,-

empt any person from the operation of this rule.

- (1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable o such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, ex-

- 7. Po ver to relax Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts
- 8. Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

_		SCHED	ULE		
Name of post	Number of post	Classifi	cation	Scale of pay	Whether selection- cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2		3	4	5
1. Upper Division Clerk *Subject to variation de	·	General Service C Non-Ga ad. Minister	Group-C zetted-	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum- seniority
Whether benefit of adde admissible under rule 30 Civil Service, Pension R	of the Central	Age limit for direct recruits	Education recrui	-	tion required for dire c
6		7			
No No		Not applicable		Not appli	cable
Whether age and educat prescribed for direct recithe case of promotees		Period of probation if any	or by	promotion/deputation tage of the posts to b	
9		10		11	
Not applicab	le _	Two years		by promot	
In case of recruitment by deputation/absorption graphromotion/deputation alto be made	rades from which	If a Department exists what is i			Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12			_ 13		14
Prometon from I ower with eight years' regular grade.		 Assistant Endivision No Department Assistant C 	ngineer-I, Ĉ o. II , Centr , Chennai–	legional Stationery	Not applicable

1	~	2	3	4	5	
2 Lower Divi		2* (2001) dent on workload	General Central Service Group 'O Non-Gazetted- Ministerial		950-80- Selection- seniority	
'						
6		7			8	
No	5 years in	or Government serv accordance with the rders issued by the G	rants upto (ii) It is instruction type control that the tion per Note oth doe may Medical to the tion of the tion	Matriculation or equive Minimum speed of 3 pewriting in English or ndi. 1. A person not possetyping may be appointed to the will not be eligible pay scale or for quasiminate in typing. 2. A physically har erwise qualified to be appointed subject dical Board attached change for the handica such Board, Civil Si handicapped person in the grade to type.	so words per mi 25 words per mi essing the said qual- ed subject to the co e for drawing incre -permanency or co equires a speed of 3 indicapped person hold a clerical p aid qualifiction in to the condition th to Special Employed expect or where to Surgeon certifies t	inute in inute in inute in inute in infication onditions ement in onfirmation who is bost but typing hat the oloyment there is that the
9	_	10				
Not applicable		Two years	Clerks to be fi being filled up	ment. It of the vacancies in the illed by direct recruited by Group 'D' employed subject to the follow	ment shall be reser loyees (Borne on	rved for
			confined to s	ald be made through a such Group 'D' employ nimum educational qui quivalent.	yees who fulfil the	require-
			(b) The maximum	m age for Departments years for the Schedu		
			(d) The maximum limited to ten	years' service in groum number of recruits n per cent of the vacan rk; unfilled vacancies	by this method w	ould be f Lower
12			13		- <u>-</u> - 14	-
Not applicable		2. Assistant Eng No. II, Centi Chennai—Mo	ntroller, Regional S	Central Division Department,	Not applicable	
	·- ^				D. A-14016/1/2001-F ΓA, Dy. Director of	

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 667.—राष्ट्रपति, सिवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेशालश, प्रादेशिक कार्यालय शिमला (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए ग्रिधिकांत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है सपदा निदेशालय में सहायक संपदा प्रबंधक शिमला के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रिथांत् :—

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ --- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम--संपदा निदेशालव प्रादेशिक कार्यालव शिमला (समूह गपद) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
 - 2. लागू होना ---ये नियम इसके उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदो को लागू होने ।
- 3. पद-सख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनामन.—-उक्त पदो की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रौर उनके वेतनमान वे होगे, जा इन नियमों से उपायद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 विनिर्विष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं भ्रादि -- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताए ग्रीर उनसे संबंधित ग्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
 - 5. निरर्हता.--वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ग्रपने पति या अपनी पत्नी जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जनत पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय संरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियंग के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी. ।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावध्यक था समीजीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. व्यावृत्ति.---इन नियमो की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा मे छूट ग्रांर ग्रन्य रियायतो पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसृचित जातियों, श्रनुस्चित जनजातियों श्रन्थ पिछड़े बर्गों, भूतपर्व सैनिकों ग्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के त्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है ।

धनुसूची						
- पदकानाम	- पदों की	संख्या	—- वर्गीकरण	- वेतनमान		
1	- -	2	3	4		
1. प्रधान लिपिक	*कार्य	— 2001) भारके श्राधार पर ति किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह् ग, श्रराजपत्रित, श्रनुसचिवीय	5000-150-8000 t .		
 चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यः पर चयन श्रथवा श्र चयन पद	 ना के श्राधार		_ फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा के नियम 30 के श्रधीन ग्रनुशेय	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा		
5	-		6	7		
चयन-सह-ज्येष्ठता			<i>-</i> नहीं			

नीधे भर्ती किए जाने काके त्यक्तियों के लिए अपेक्षित वैक्षिक और अन्य अईताए 		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियां के लिए विहिन श्राय श्रौर शैक्षिक ग्रहंताए प्रोन्नत व्यक्तियो की दशा में लागू होगी या नही	ि वीक्षा की श्रवधि, याद कोई हैं।
8		9	1 ()
त्यागृ नर्हा हो। -	ता	नागू नही होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे हं प्रतिनियक्तित/ध्रामेलन द्वारा तथा f जाने बाल पदो की प्रतिणतन	विभिन्न पद्धतियो द्वारा भ	•	कित/ग्रामेलन हारा भर्ता की दशा म ये श्रेणिया तिनिय्घित/ग्रामेलन वियः जःएगा
11			12
प्रोन्निति ह	ारा	में ग्राठ वर्ष निय	त्या उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होन पर श्रेणी प्रिया सेव। स्पेर पो ग्राण्लिपिक जिन्होन ाठ वर्ष सेवा की है, स प्रोन्नित द्वारा
_ यदि विभागीय प्रोन्तति समिति है	तो उमकी सरचना	भर्ती करने में से परामर्श किया	कन परिस्थिथायः संसध लोक भेषा श्रायोग जःएगा ।
13		-	14
			<u> </u>
के. लो नि. वि., शिमला			लागृनही होता ।
 महायक इजीनियर II, के. ली नि. वि., शिमला महामक प्रवधक (प्रशासन) 	सदस्य	3	लागृ नहा होता ।
 महायक इजीनियर II, के. ली नि. वि., शिमला महासक प्रवधक (प्रशासन) भारत सरकार मृद्रणालय, ि 	सदस्य शमलासदस्य	–––––––––––––––––––––––––––––––––––––	4 समूह ग, 4000-100-6000 ह
 महायक इजीनियर II, के. ली नि. वि., शिमला महामक प्रवधक (प्रशासन) भारत सरकार मृद्रणालय, वि 	सदस्य शमलासदस्य 2 4* (2001) क्वार्यभार के ग्राधार	–––––––––––––––––––––––––––––––––––––	4 समूह ग, 4000-100-6000 ह
 महायक इजीनियर II, के. लो नि. वि., शिमला महामक प्रवधक (प्रशासन) भारत सरकार मृद्रणालय, वि उच्च श्रेणी लिपिक/होस्टल लिपिक 	सदस्य शमलासदस्य 2 4* (2001) अकार्यभार के स्नाधार किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय मेत्रा, स् ग्रराजपत्नित, श्रनुसिवधी पर पश्चिर्तन ।	4 समूह ग, 4000-100-6000 ह
 महायक इजीनियर II, के. ली नि. वि., शिमला महामक प्रवधक (प्रशासन) भारत सरकार मृद्रणालय, वि उच्च श्रेणी लिपिक/होस्टल लिपिक 	सदस्य शमलासदस्य 2 4* (2001) ज्यार्यभार के स्नाधार किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय मेत्रा, स् ग्रगाजपत्नित्त, ग्रनुसचिवी पर प्रियर्तन ।	4 समूह ग, 4000-100-6000 ह

11		1 2
प्रोन्नति द्वारा		म्क जिन्हाने उस श्रेणी में ग्राट वर्ष है, मे प्रोन्नित द्वारा।
1 3	14	
 सहायक सपदा प्रवधक प्रध्यक्ष महायक इजीतियर II के . लो वि णिमला सदस्य सहायक प्रवधक (प्रणासन) भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला मदस्य 	ल।गू नहीं होता ।	
1 2	3	‡
3 ग्रवर श्रेणी लिपिक 8* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ग्रराजप्रवित, ग्रनुसचिवीय	ग, 3050-75-3950-80-4590 ह
5 6		7
चयन मह-ज्येष्ठत। नही		ारा जारी किए गए अनुदेशो या बादेशो कारी सेवको के लिए पाच वर्ष तक
8	9	10
(1) मैदिक या समतुल्य ब्रहेता । (2) टकण में न्यूनतम 30 णव्य प्रतिमिनट की गाँत । टिप्पण ——1 जिस व्यक्ति ने टकण में उक्त ब्रहेता प्राप्त नहीं का है उस इस णत पर निपृक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतनवृद्धिश पाने का प्रवा स्थायित्वता का अथवा ग्रेड में पुष्टिकणण के लिल तब तक पाल नहीं होगा जब तक कि वह टकण में 30 णव्य प्रतिमित्त की गति नहीं कर रोता । टिप्पण ——2 भारी कि रूप से असुविधायन्त व्यक्ति जा तिषि तीय पर धारण करन के तिल शत्या हित हो किन्तु जिसवे पास टकण भी उक्त राहता न हा उस जतं पर नियुक्त किया जा सकता है कि प्रमुखिधायम्त व्यक्तियों के निभेष रोजगार काशा- लय से सत्यन निकित्सा थोड अथवा जहा ऐसा बोर्ड न हो वहा सिविल सर्जन यह प्रसाणित कर दता है कि उक्त प्रमुखिधायम्त व्यक्ति ऐसी रिश्ति म नहीं कि वह टकण कार्य करने में सभर्य हा सके ।	लाग नहीं हैं।ता	दो वर्ष

12

सीधी भनीं द्वारा ।

लागु नहीं होता

टिप्पण: प्रवर श्रेणी लिपिको की श्रेणी में सीधी मर्ती द्वारा भरी जान वाली रिक्तियों की 10 प्रतिगत समृह घ कर्मचारियों में (नियमित स्थापन में) भरी जाने के लिए श्रारक्षित की जाएगी। जो निम्नलिखित गतीं के प्रधीन रहते हुए होगा—

- (क) चयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उस समूह घ के कर्मचारीगण के लिए सीमित होगी जो न्युनतम गैक्षिक ग्रहंता पूरी करते है, श्रर्थात् मैड्किया समतुल्य ।
- (ख) इस विभागोय परीक्षा के लिए प्रधिकतम ग्रायु सीमा 40 वर्ष (ग्रनुमूचित जातियों और ग्रनुमूचित जन-जातियों के ग्रम्यियों के लिए 45 वर्ष) होगी।
- (ग) समृह घ में कम ने कम 5 वर्ष की नियमित सेव। ग्रानिजार्यहोगी।
- (घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियो की अधिक-तम संख्या निम्न श्रेणी लिपिकों के काइए में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक मीमित होगी बिना भरी हए रिक्तियां श्रिप्रेपित नहीं की जाएंगी ।

13 14

1. महायक सम्पदा प्रबंधक — प्रध्यक्ष लागू नहीं होता

2. महायक इजीनियर-][], के.लो.नि.वि., — सदस्य शिमला

3. महायक प्रबंधक (प्रशासन) — सदस्य भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला

[फा .सं. ए-14016/1/2001-प्रादेशिक] वी .पी. गृप्ता, उपनिदेशक (सम्पदा)

New Dolhi, the 26th November, 2001

- G.S.R. 667. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates, Regional Office, Shimla (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Assistant Estate Manager, Shimla in the Directorate of Estates, namely;—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Shimla (Group C Posts) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,--
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE		
Name of post	Number of posts	-Classification	Scale of pay	Whether selection-cum- seniority or selection by merit or non- selection post
1	2	3	4	5
1. Head Clerk	*Subject to C	neral Central Servic Group-C Non-Gazer Inisterial		Selection-cum- seniority.
Whether benefit of added years of service ad- missible under rule 30 of the Central Civil Service, Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruit	s Educational a	nd other qualification requir- ecruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promo- tees
	7		8	9
No	Not applicable	Not	applicable	Not applicable
Period of probation if any	Method of recruitment verecruitment or by promo absorption and percenta be filled by various methods.	otion/deputation/ ge of the posts to	In case of recruitment by p tion/absorption grades fro tion/deputation/absorption	m which promo-
10	11	_	12	-
Two years	By Promotion		Promotion from Hostel of Division Clerks with eight service in the grade, as with eight years regula grade.	ht years' regular nd stenographers

f a Departmental Promotic	on Committee exits		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
	13		14		
	and the same and t	—Chairman	Not applic	able	
. Assistant Estate Manag	er -				
. Assistant Engineer II, Central Public Works D	Department, Shimla.				
. Assistant Manager (Ad Government of India P	minisitration), ress, Shimla.	—Member			
-		and the second s			
	2	3	4		
2. Upper Division Clerk/ Hostel Clerk		General Central Service Group-C, Non-Gazette Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum- seniority	
	load.	The state of the s	a reduced with the same of the	_	
		- The state of the	- 8	9	
6		Not	applicable	Not applicable	
No	Not applicable				
			<u>-</u> 12		
Two years By	Promotion		Promotion from Lower eight years regular serv	Division Clerks with vice in the grade	
	13		14	_	
	13	—Chairman	Not applic	able.	
1. Assistant Estate Man	ager,	—Member			
2. Assistant Engineer II Central Public Works					
3. Assistant Manager (A Government of India	Administration),	Member	_		
Special states of the state of	The same of the sa				
			4	5	
3. Lower Division Clerk	8* (2001) *Subject to variation dependent on	General Central Serv Group C Non-Gazette Ministerial	Rs. 3050-75-3950 d 80-4590	0- Selection-cum seniority	
	work load.	, -	-		
ga skindere departmentaler signaderen signad			8	9	
Gove years insfr	7 25 years (relaxable rnment servants in accordance valuations or orders Central Government)	upto 5 fications. vith the (ii) Minimur issued by minute in	n speed of 30 words pen typewriting in English as per minute in Hindi.	er	

Note I. A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the connection that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing. Note 2. A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not fit condition to be type.

Two years

By direct recruitment.

Not applicable.

Note: -10 per cent of the vacancies in the giade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment shall be reserved for being filled up by Group D employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions:

- (a) Selection would be made through a Departmental Examination confined to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent.
- (b) The maximum age for Departmental Examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates).
- (c) At least five years' service in group D would be essential.
- (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to ten per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk, unfilled vacancies would not be carried over.

14

1. Assistant Estate Manager

-Chairman

Not applicable

2. Assistant Engineer II, Central Public Works Department, Shimla

–Member

3. Assistant Manager (Administration) Government of India Press, Shimla

---Member

No. A-14016/1/2001-Regions] V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रणिक्षण महानिदेशालय)

नई विल्लो, 23 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 668.—राष्ट्रपति, सिवधान के प्रनृष्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रोज-गार और प्रणिक्षण महानिदेणालय कम्प्यूटर केन्द्र (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 1987 जहां तक उनका संबंध निवेण निर्गत लिपिक और ग्राकका प्रविष्टि प्रचालक/ज्येष्ठ कम्प्यूटर से है, को उन बातों के सिवाय ग्रिधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे ग्रिधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के कम्प्यूटर केन्द्र समूह 'ग' पदो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रथीत् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ ----(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, कम्प्यूटर केन्द्र (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2001 है ।
 - (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .— उक्त पदो की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों मे उपाबद्ध प्रतुसूची के म्तंभ 2 मे म्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा और प्रर्हताएं श्रादि .— उक्त पदो पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, ग्रहताएं और उनमे संबंधित श्रन्य बाते वे होंगी जो उक्त श्रन्मुची के स्तंभ (5) में स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4 निरहेता .--वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियक्ति का पास्न नहीं होगा.

परन्तु यदि केन्द्रीय मरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लाग् स्वीय विधि के अधीन श्रनुक्रेय हैं और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय मरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समचीन है, वहां वह उसके न्नए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति .--इन नियमों की कोई बात ऐसे श्रारक्षण, श्रायु सीमा में छूट और श्रन्य रियायतो पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार, श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, और ग्रन्य पिछड़े वर्गो, भतपूर्व मैनिकों और श्रन्य त्रिशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है ।

ग्रनुमुची

पद का नाम	पदो की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	
1	2	3	4	
निवेश निर्गत लिपिक	।* (2001) *कार्यभार के क्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय क्षेत्रा, समूह 'ग' श्रराजपत्नित, अननुसचित्रीज	3050-4590₹.	

सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ध्राय सीमा वयन सह ज्येष्टता या योग्यता के ग्राधार सेवा में जोडे गए वर्षी काफायदो पर चयन अथवा अध्ययन पर केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रत्-ज्ञेय है या नही 5 लागु मही होता 18 से 25 वर्ष के बीच लागु नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए धनुवेशों या धावेशों के अनुसार साधारण ध्रम्याणियों की दशा में 40 वर्ष तक और ग्रनुसूचित जाति या भनुसूचित जनजाति के भ्रम्याधियों की वशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा संकती है। टिप्पण भायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीका भारत में ग्रभ्यर्थियों से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई। अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्रहणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्निपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के के लाहील और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के भ्रम्याधियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियक्ति की दशा में, प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस सक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है । सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भनेक्षित मौक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की प्रवधि यदि कोई हों लिए विहित आयु और गैक्षिक ऋहंताएं और प्रन्य प्रर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं 10 लागू महीं होता दो वर्ष प्रायम्यकः (क) सीनियर सैकंडरी या समसुख्य और (ख) 30 शब्द प्रति मिनट की दर से टंकण का ज्ञान । वाछमीय: (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्री और (ख) गणना/कीपर्विंग मशीन के प्रचालन का ज्ञान । भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ ष्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/धायेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां धामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा प्रतिशतता 12 11 लागू नहीं होता सीधे भर्ती द्वारा । पदधारी के प्रतिनियक्ति या प्रामेलन या लम्बी छुट्टी या प्रध्ययन छुट्टी या किन्ही श्रन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अक्षिण अविधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों 3629 GI|2001---13.

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिन्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति

.

जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यवियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने बाली नियुक्ति की दशा में धायु सीमा ध्रवधारित करने के लिए मिर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कर्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हैं।

Q

9

लागू नहीं होता

10

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निम्नलिखित किसी एक विषय में बैचलर डिग्री या समतुत्य : सांड्यिकी सहित गणित या सांड्यिकी सहित वाणिज्य या सांड्यिकी सहित गर्थशास्त्र और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन कार्यक्रम में डिप्लोमा या समत्त्य ।

त वाणिज्य या

दो वर्ष

11

सीधे भर्ती द्वारा

12 लागू नहीं होता।

पद्यारी के प्रतिमियुक्ति या प्रामेलन या लम्बी छुट्टी या प्रध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे प्रधिक प्रविधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति भ्रामेलन के भ्राधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के भ्रवीन विहित ग्रहें ताएं हैं।

1.3

14

समृह ग विभागीय श्रोन्नति समिति परिवीक्षा/की समाप्ति/पृष्टि-करण के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

- निदेशक, रोजगार कार्यालय/प्रपर गिदेशक रोजगार कार्यालय रोजगार और प्रणिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नर्ष्ड विल्ली
- 2. संयुक्त निदेशक, रोजगार कार्यालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय श्रम मंद्रालय, नई विल्ली—सवस्य
- उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली; सदस्य
- उप निवशक रोजनार और प्रशिक्षण महानिवेशालय श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली— सदस्य

लागू महीं होता।

[सं. बी.जी ई एंड टी-ए-11014/1/90-प्रशा. I] एत. लंका, उप संविद

पाव दिप्पण : सा.का.नि. सं. 240 लारीक 6 मार्च, 1989 को ग्रधिकांत करते हुए आरी ।

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 23rd November, 2001

- G.S.R. 668.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Employment and Training Computer Centre (Group 'C') posts Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the posts of Input-Output Clerk and Data Entry Operator/Senior Computer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts in the Computer Centre of the Directorate General of Employment and Training, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Employment and Training, Computer Centre (Group 'C') Posts Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

	beliabe	L		
Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	
1	2	3	4	
1. Input-Output Clerk	1* (2001) *Subject to variation depending on work load.	General Central Serv Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	vice, Rs. 3050-4590.	
Whether Selection-cum- merit or Selection-cum- seniority or Non- selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	
5	6	·	7	
Not applicable.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of		Not applicable.	

6

candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government, from time to time).

Note 1:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates, except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Note 2:—In respect of post the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of post to be filled by various methods		
8	9	10	11		
Essential: (a) Senior Secondary or equivalent; and (b) Knowledge of typing at the rate of 30 words per minute. Desirable: (a) A degree from a recognised University; and (b) Knowledge of operation of calculating machine/Key Punchi		Two years	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or absorption or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation/absorption from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/ deputation/absorption to be made If a Departmental Promotic what is its composition to to promotion/ deputation/absorption to be made		n Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	7	13	14		
clearanc	C' Departmental Procee from probation/coor of Employment F	nfirmation) c	consisting of :—		

Additional Director of Employment Exchange, Directorate General of

	13		
	Employment and Training, Minist of Labour, New Delhi.	ry	
	2. Joint Director of Employment Exchange, Directorate General of Employment and Training, Minist of Labour, New Delhi.	Member ry	
	 Deputy Director of Training, Directorate General of Employme and Training, Ministry of Labour, New Delhi. 		
	4. Assistant Director of Training/ Deputy Director of Training, Directorate General of Employme and Training, Ministry of Labour, New Delhi.		
	5. Officer from other Ministry/ Department.	Member	
1	2	3	4
2. Data Entry Operator Grade 'B'.	*24 (2001) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-700
5	6		
Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for servants upto the age of 40 years in general candidates and upto 45 year candidates belonging to the Scheduled Tribes, in accordance with or orders issued by the Central Gottime to time.)	Not applicable	
	Note: The crucial date for determinishall be the closing date for receipt from candidates except for the closifor those in Assam, Meghalaya, As Mizoram, Manipur, Nagaland, Trip Ladakh Division of Jammu and Kalahaul and Spiti District and Pang Chamba District of Himachal Pradand Nicobar Islands or Lakshadwe	of applications sing date prescribed runachal Pradesh, pura, Sikkim, ashmir State, i Sub-Division of lesh, Andaman	
	Note 2: In respect of posts the apportunity made through the Employment crucial date for determining the agreech case, be the last date upto whe ment Exchanges are asked to subm	Exchange, the e limit shall, in ich the Employ-	

(i) Bachelor's degree from a recognised University or equivalent, with one of the following subjects; Maths with Statistics or Commerce with Statistics or Economics with Statistics and (ii) Diploma in Computer Applications/Programming from a recognised University or equivalent		मार्त का राज्यक त्वाचार है, 2001/जयहायन 17, 1823			
		9	10		11
			Two years	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incum being away on deputation or absorption long leave or study leave or upother circumstances for a duration of year or more may be filled on deputation or absorption from the officials of Central Government holding analogous on regular basis and possessing qualifications prescribed for direct recounder Column 8.	
12			13		14
Not applicable	clearance f 1. Director of Additional Exchange Directoral and Train New Delling Control of the	ite General of Emning, Ministry of I	nfirmation) c xchanges/ ployment ployment ployment abour,	onsisting of :Chairman	Not applicable
	Exchange Employn	ector of Employner, Directorate Gen ment and Training or, New Delhi.	neral of	-—Member	
	General c	ecretary, Directors of Employment an of Labour, New D	d Training,	— M ember	
	General o	Director, Directors of Employment as Ministry of Labo hi.	nđ	-Member	

[No. DGE & T-A-11014/1/90-Adm. I] N. LANKA, Dy. Secy.

*Foot Note; Issue in supersession of GSR No. 240 dt. 6th March, 1989.